

安徽建工集团控股有限公司

ANHUI CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP HOLDING CO.,LTD.

地址：中国安徽省合肥市黄山路459号安建国际大厦

Add: Anjian International Building, 459 Huangshan Road, Hefei, Anhui, China

邮编 (P.C) : 230031

电话 (Tel) : 086-551-62865000

传真 (Fax) : 086-551-62865010

网址 (Web) : <http://www.aceg.com.cn>

2022 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

安徽建工集团控股有限公司



安徽建工集团

ANHUI CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP



2022 社会责任报告

暨环境、社会及公司治理 (ESG) 报告
Social Responsibility Report and Environmental,
Social, Governance Report

本报告公示了 安徽建工集团

报告范围

本报告公示了安徽建工集团控股有限公司及所属子分公司履行公司治理、社会和环境等方面责任的信息。典型案例均来自公司及所属企业。报告时间跨度为2022年1月1日至12月31日，适当关注了2022年以前公司履行社会责任的情况。

称谓说明

为便于您的阅读，安徽建工集团控股有限公司在本报告中以“安徽建工”“公司”“我们”等方式进行表述。

报告周期

本报告以年度为周期，按年度发布。

数据说明

报告披露的财务数据来自公司财务报告，如与公司年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。

参考标准

本报告的格式参考了上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架 CASS-CSR4.0》。

发布形式

本报告以电子报告形式发布于上海证券交易所。

报告承诺

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

Contents

目录

报告说明

- P01 董事长致辞
- P03 关于我们

G 公司治理 Corporate Governance

- P09 责任管理
 - 理念文化 责任理念
 - 责任战略 责任治理
- P12 公司治理
 - 优化公司治理体系
 - 持续深化“三项制度”改革

M 市场绩效 Market Performance

- P17 股东责任
 - 守法合规经营 保障企业安全运营
 - 加强合规信息披露 保护中小投资者利益
- P21 客户责任
 - 扎实稳健运营 品牌信誉稳步提升
 - 注重研发投入 推动技术创新
 - 践行质量理念 发扬铁军精神 赢得广泛赞许
 - 匠心打磨品质 铸造精品工程
- P33 伙伴责任
 - 深化开放合作 助力行业发展
 - 强化供应链管理 打造责任链条

E 环境责任 Environmental Responsibility

- P39 完善绿色能源布局
- P41 推行绿色低碳交通
- P43 高度重视环境治理
- P47 全面推行绿色建筑
- P49 稳步投入装配式建筑
- P52 培育装配式建筑人才培养
- P53 全面推广绿色建材
- P54 精心打造绿色工地
- P55 积极开拓低碳业务
- P56 积极探索智能建造
- P60 系统推行智慧管理
- P61 加大科研成果转化

S 社会责任 Social Responsibility

- P65 倾心关爱员工 落实人才强企
- P69 安全生产筑起中国梦 职工健康走好复兴路
- P73 我为群众办实事 践行初心使命
- P75 参与应急抢险等社会公共事务
- P76 提供公平就业机会 促进本地就业
- P77 全面参与乡村振兴
- P79 畅通信访渠道 维护职工群众合法权益

V 公司展望 Corporate Vision

- P81 责任引领未来.....

A 附录 Appendix

- 关键绩效表
- 意见反馈表

董事长致辞



2022年以来，公司上下以迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，直面挑战、迎难而上，各项工作可圈可点，交出了一份好于预期、令人振奋的成绩单。

我们立足最大程度回报股东，发展成果丰硕斐然。

2022年，公司抢抓市场机遇，强化内部管理，优化资源配置，提升发展质量，坚持为股东负责、为职工负责，圆满实现年度既定目标任务，主要经济指标再创历史新高。

2022年营业收入801.29亿元，同比增长12.3%；利润总额23.2亿元，同比增长28.7%。

我们服务国家区域协调发展战略，积极投身交通强国建设。

公司积极拓展基础设施投资业务，承揽高速公路BOT、PPP等项目，随着徐淮阜高速公路BOT项目等项目相继落地，在加快推进公路基础设施建设的同时为公司业绩持续增长提供有力支撑，为实现“高速公路上的安徽”，推动长三角区域一体化发展贡献建工力量。

长提供有力支撑，为实现“高速公路上的安徽”，推动长三角区域一体化发展贡献建工力量。

我们践行新发展理念，实施创新驱动发展战略成效显著。

持续推进创新联合体建设，深化产学研合作，6项成果获省科学技术奖，新认定省技术中心3家、省博士后工作站1家、高新技术企业2家。创优夺杯成果丰硕，全年获鲁班奖2项、国优工程奖2项、黄山杯25项、李春奖等行业优质工程奖9项。

我们强化风险防控体系，全面落实企业合规管理。

公司成立合规管理领导机构，设立合规委员会，针对公司治理、合同管理、市场交易等10个通用领域，上市公司信息披露、投资管理、建筑工程及工程技术服务业务合规、海外业务4个重点业务领域，以及公司各部门和所属单位进行合规风险隐患梳理，集中开展“全面清底、全面整改、全面规范”行动。建立重点领域合规风险清单、重点岗位合规职责清单及合规审查清单“3张清单”制度，全面落实企业合规管理。

我们响应国家“双碳”战略，向低碳建工迈进。

我们以“全国知名、行业一流的创新型、智慧型、低碳型城乡建设投资服务商”为战略定位，把绿色低碳

发展融入到工程建造的全要素和全过程中，大力发展装配式建筑，成立产业化联盟，全面助力建筑业绿色低碳转型；推行绿色低碳交通，精心打造绿色工地，全面推广绿色建材，稳步推进绿色金融，积极探索智能建造，系统化推行智慧管理。发挥产业链优势，完善绿色能源布局，向零碳建工迈进。截止2022年底，公司清洁能源并网装机容量24.61万千瓦，权益装机容量18.81万千瓦，年发电量达10亿千瓦时。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，开局关乎全局，起步决定后程。我们一定要从大局中思考，从全局中谋划，胸怀“国之大者”，牢记“省之大计”，心系“企之要事”，全力拼经济，全力争进位，全力推动高质量发展。

杨善斌

安徽建工集团控股有限公司
党委书记、董事长

关于我们

企业性质



是一家国有控股上市公司
2003年在上海证券交易所上市
安徽省建筑业第一家A股上市公司



主营业务：
基础设施建设与投资、房屋建筑工程
房地产开发经营等。



产业链：
投融资、咨询设计、建筑施工、检测
监理、机械制造、建材物流、运营管理
等建筑业全产业链。



1个国家级博士后科研工作站
1个国家级技术中心
1个省级博士后科研工作站
1个省级重点实验室
3个省工程技术研究中心
10个省级技术中心
15家高新技术企业



先后荣获国家、行业及省科技进步奖**60**余项
主参编国家、行业和地方标准**100**余项
国家级工法**17**项
拥有自主知识产权的专利**1400**余项



在册在岗职工**19906**人

规模实力



年营收**851**亿元
2020年622亿元
2021年767亿元

企业资产总额**1595**亿元
2020年1134亿元
2021年1378亿元



拥有建筑工程、公路工程、市政工程
港航工程等**4**类**8**项施工总承包特级
资质，**11**项设计甲级资质，**2**项公路
工程综合甲级检测资质，各类总承包
和专业承包资质**150**余项其中一级以
上资质**90**余项，拥有境外承包工程、
劳务经营权和对外援助成套项目施工
任务实施企业资格。

行业地位



连续突出年位列ENR全球承包商**250**强
ENR国际承包商**250**强
ENR中国承包商**80**强
承揽和投资的工程遍布五大洲**40**多个
国家和地区



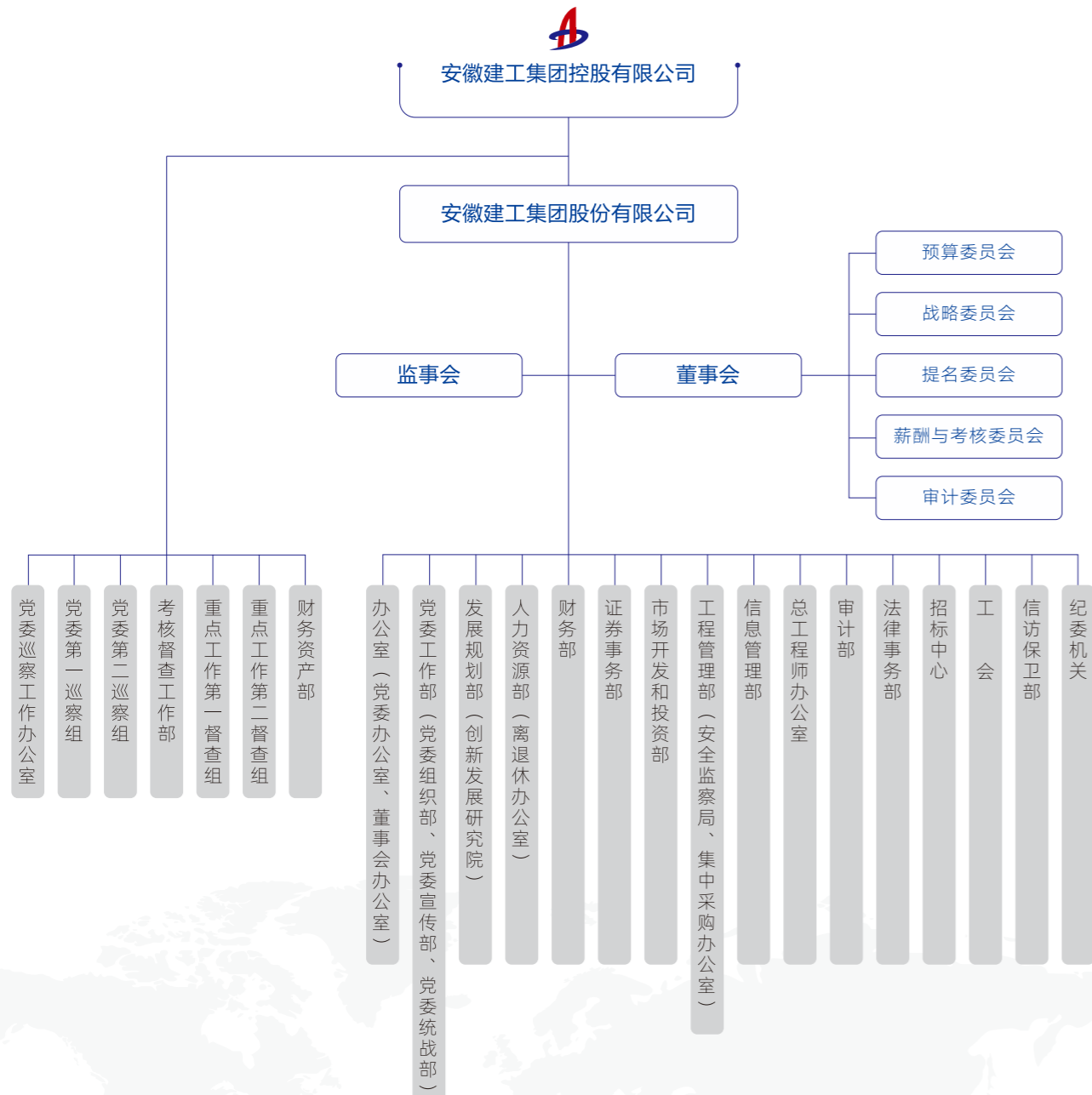
先后荣获鲁班奖、詹天佑奖等
国家级奖项**39**项
获大禹奖、李春奖及其他省（部）级
优质工程奖**240**余项



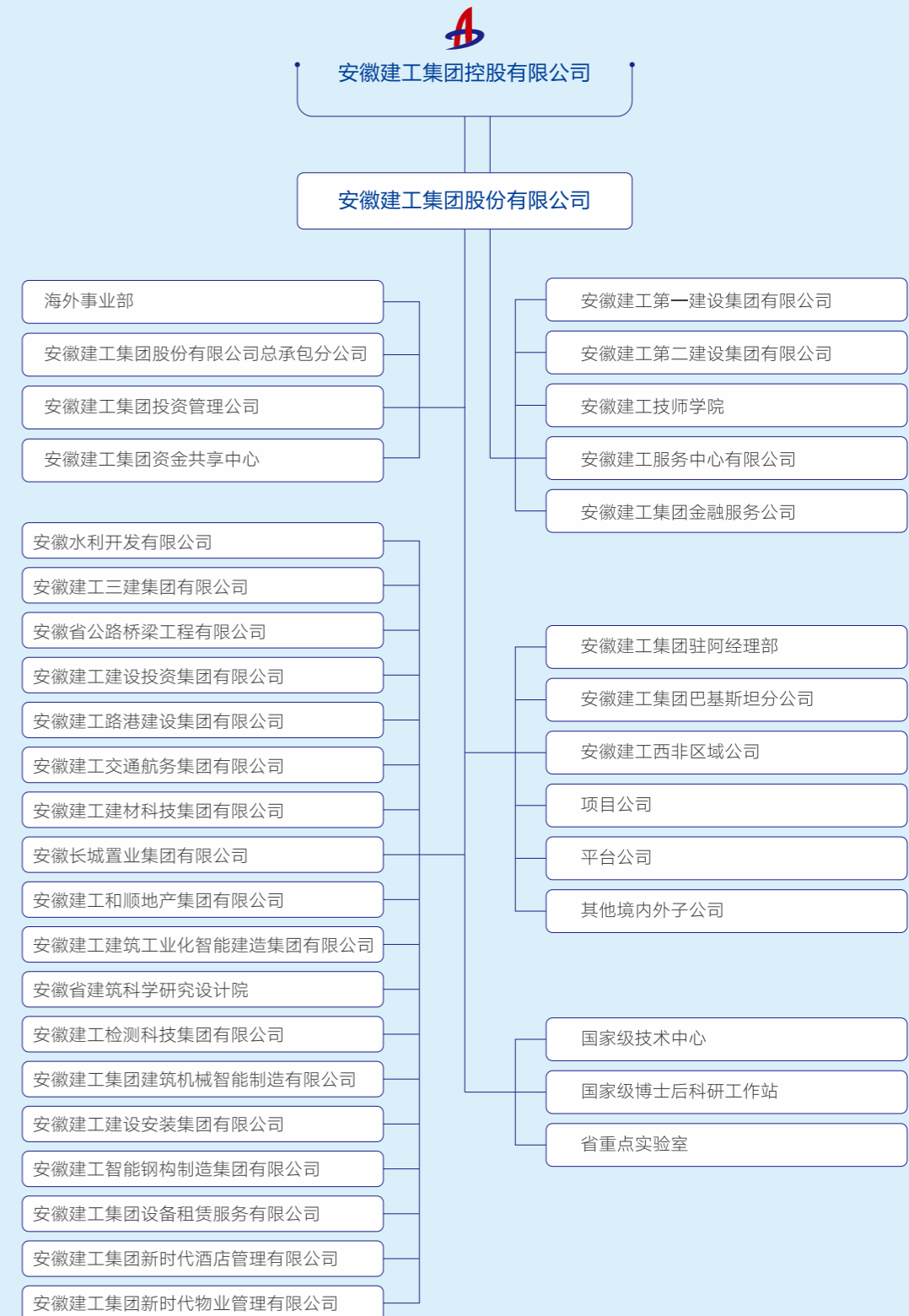
先后被授予
“全国优秀施工企业”
“全国建筑业先进企业”
“全国建筑业行业标杆”
“全国建筑业AAA级信用企业”等荣誉称号



组织架构



直管企业



01

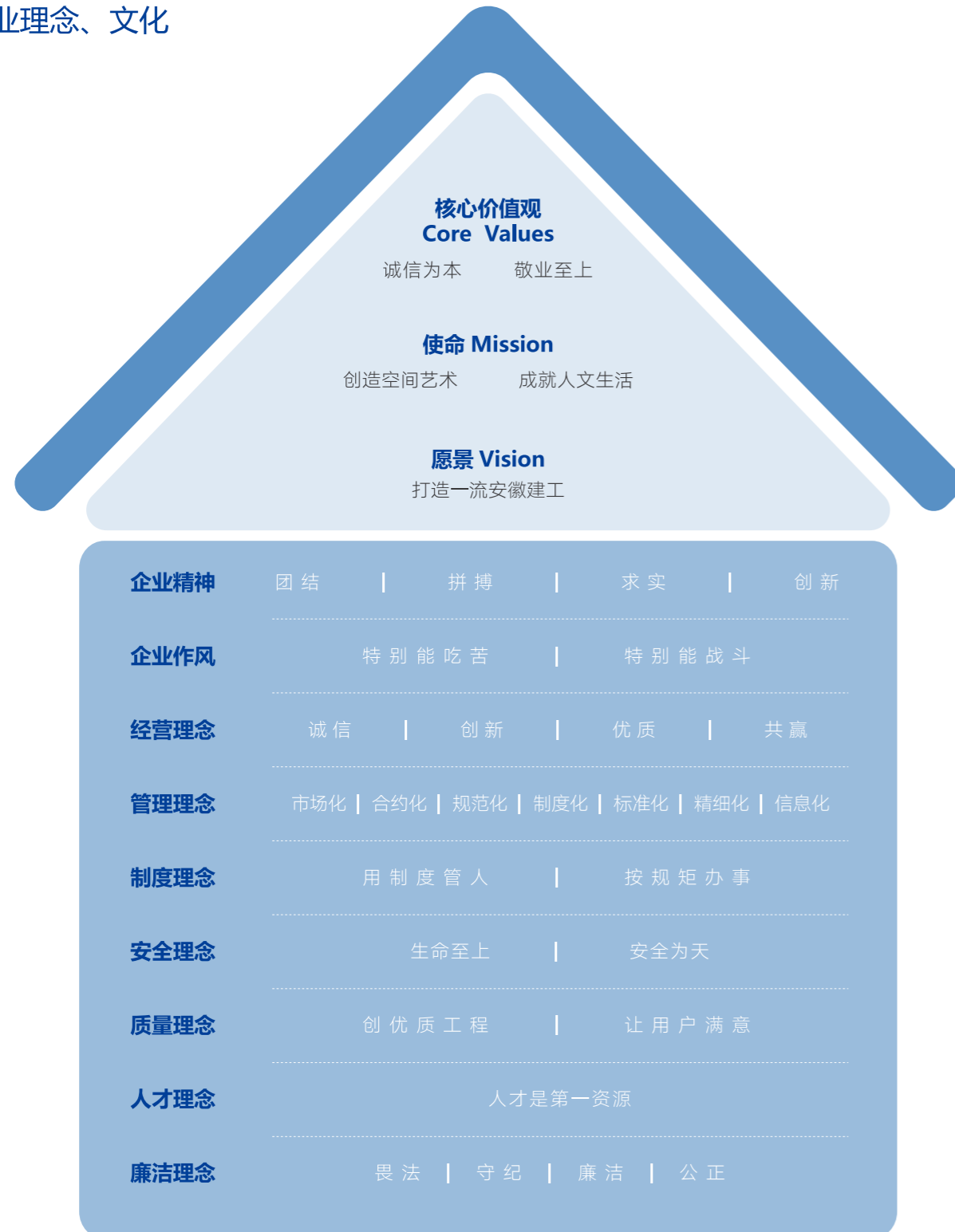
公司管治

Corporate Governance



责任管理

企业理念、文化



社会责任理念



社会责任战略



社会责任治理

安徽建工集团履行社会责任从来不局限于“使好事”，而是聚焦利益相关方，将社会责任的理念和可持续发展的要求融入企业战略、治理结构和日常运营的各个流程之中。同时配套建立了组织体系、制度体系、责任体系、保障公司CSR理念得以贯彻，保障规划目标得以落实。

2022年，建工集团通过电话、走访、面谈、常态化接待调研，组织路演、反路演，召开业绩说明会、电话会议，解答投资者热线、上证e互动问题等方式，与政府相关主管部门、客户、员工、股东与投资者、产业链供应商、价值链伙伴等主要利益相关方进行沟通和交流，识别和回应利益相关方的期望和诉求，并转化为公司社会责任行动方案和目标，提升自身的社会责任治理能力。

利益相关方识别与沟通

利益相关方	沟通机制和形式	公司回应
监管机构 (国资委)	落实各类文件和会议精神 对口部门业务沟通 工作汇报、报告和报表	经营业绩考核A级企业 全面落实企业合规管理 履行社会责任，展现国企担当
各级政府 (所在地政府)	专题会议汇报、定期报送信息 商务会谈、实地调研 战略合作	遵纪守法 合规诚信经营 执行国家和地方政策 签署战略合作协议
股东	定期或临时报告 股东大会、路演、反路演 投资者热线、上证e互动	营业额与利润稳步增长 保护股东权益 AAA级信用企业
业主和客户	合同执行、工期履约 会议沟通、拜访文件函电来往 业主满意度调查走访	坚持“七化”管理和“三位一体”项目管理体系 加强研发投入，推动技术创新 践行质量理念，铸造精品工程
供应商	招标采购、商务谈判 合同执行、业务函电联系	坚持“诚信履约、合作共赢” 明晰“优秀供应商”权责、待遇 规范供应商考核评价 建立全流程电子化采购平台
合作伙伴	参加行业峰会、博览会、行业协会 调研、考察、交流互动	签署战略合作协议 产业链互补、产业协同发展 共建协同创新中心
员工	职工代表、工会、职代会 合理化建议、日常沟通 会议、培训、主题活动	规范薪酬管理体系 保障、维护员工权益 开展各类文旅和主题活动 关注员工发展和情感表达
媒体	采访、报道 网站、媒体、公众号	主动采取网站发布、媒体聚焦、 公众号宣传等组合工具， 全方位披露公司各类信息
社区	慰问、志愿服务 参与公共事务、参加公益活动	投身志愿服务，为群众办实事 参与应急抢险等社会公共事务， 保障人民群众生命财产安全

公司治理

优化公司治理体系

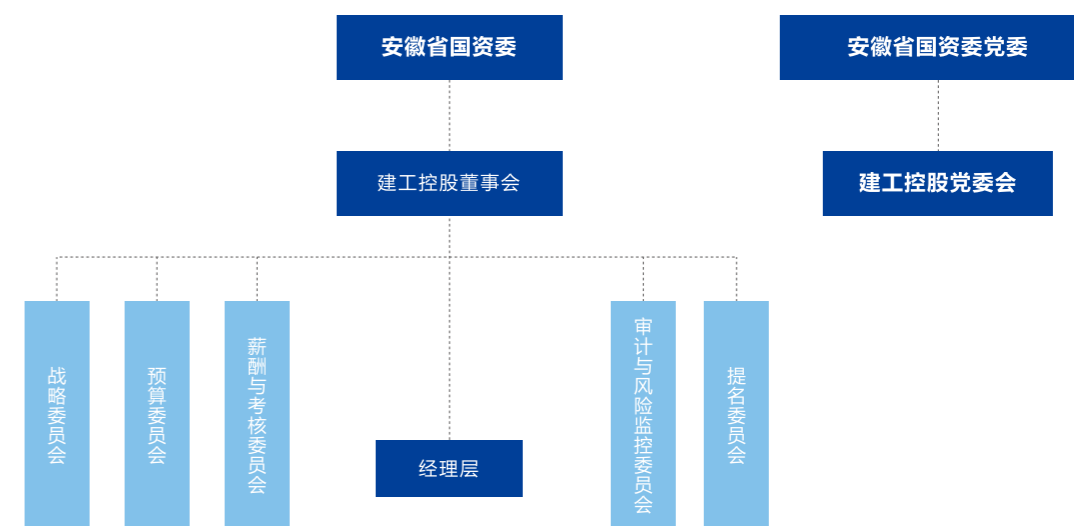
党建融入公司治理

严格按照中华人民共和国《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、中国证监会《上市公司股东大会规则》、上海证券交易所等监管部门的要求以及公司《章程》和公司《股东大会议事规则》的要求，建立“党委领导，股东大会重大事项决议，董事会战略决策，监事会独立监督，经理层执行落实”的现代公司治理体系，股东大会、董事会、监事会和经理层依法行使职权。公司党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用，依照规定讨论和决定企业重大事项。坚持和落实党的建设和公司改革发展同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展。

规范董事会运行

公司董事会现有8名成员，其中5名为外部董事，董事会严格按照《公司法》《国有资产法》运行，提高董事会决策的科学性和公信力，维护广大中小股东的利益。公司董事会下设提名、战略、薪酬与考核、预算、审计与风险监控五个专门委员会，由具有相关专业特长和经验的董事分别担任委员，对董事会权限内的重要事项进行审核，提出意见供董事会审议参考，充分发挥董事的专业专长优势，提高了董事会决策的科学性。

公司监事会按照法律法规和《监事会议事规则》积极开展工作，认真负责审议各事项，对公司董事、总经理及其他高管人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司财务状况进行检查监督，对相关重大事项发表监事会意见。



2022年组织召开了24次董事会、保障相关重大决策事项顺利完成沟通和传达。



2022年5月，省国资委赴建工集团开展第二轮包保联系及国企改革三年行动专项调研督导



安建总承包召开机关党员会议谋划 2022年工作并推进新一轮机构改革

完善集团所属子公司治理

公司所属子公司均已建立董事会且全部实现外部董事占多数。围绕落实董事会六项职权，结合实际情况，公司制定了落实董事会职权专项工作方案，所属重要子公司均结合自身实际，制定了实施方案，通过修订、完善公司章程、议事规则、具体规章制度等规章制度，以保障董事会职权的逐步落实。公司建立董事会向经理层授权管理办法（试行）、董事会向经理层授权清单，明确授权原则、管理机制、事项范围、权限条件等。建立经理层向董事会报告、董事会授权跟踪监督评估和动态调整等制度，强化董事会对经理层的监督。

持续深化“三项制度”改革

公司注重制度建设，在工资总额管控、绩效考核体系改革、管理人员奖惩机制建设、市场化员工招聘等三项制度改革关键领域取得的阶段性成效和实质性突破，管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。截止到2022年底，公司在册在岗员工较上年增加1050人，增幅为6.17%，本科以上、35岁以下、高级职称及以上人员占比同比提升4.82%、1.91%、1.06%，人才结构和质量进一步优化。



安徽建科学办规章制度宣贯培训



安建总承包举办工资总额管理相关制度培训会

 在册在岗员工

19906人

较上年增加1050人，增幅为6.17%

 本科以上35岁以下
高级职称及以上人员

4.82 %

1.91 %

1.06 %

高级职称及以上人员占比同比提升

02

市场绩效

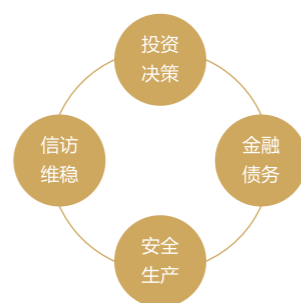
Market Performance



股东责任

守法合规经营 保障企业安全运营

以“时时放心不下”的责任感，未雨绸缪、周密管控、严防死守，着力防范化解投资决策、金融债务、安全生产、信访维稳等各类风险，坚决守住不发生系统性风险的底线，夯实高质量发展新根基。



完善内控体系，落实合规管理

认真贯彻落实安徽省国资委《关于做好2022年省属企业内部控制体系建设与监督工作的通知》和《关于开展省属企业“合规管理建设年”工作的通知》的相关要求，推进内控监督评价“全覆盖”，将2022年确定为合规管理建设年。通过选聘专业咨询机构开展内部控制评价和风险评估，印发合规管理实施方案，成立合规管理机构，召开合规管理启动会，签订合规倡议书，制定合规管理办法及手册，建立重点领域合规风险清单、重点岗位合规职责清单及合规审查清单“3张清单”，全面强化风险防控体系，夯实企业合规管理。



安建投资公司、路桥集团、安徽三建、建材科技“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动暨“合规管理建设年”工作动员部署会



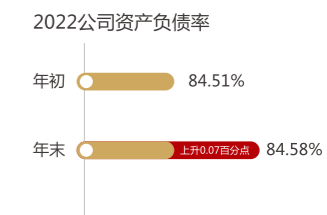
强化财务管理，确保财务安全

多措并举保障经营活动现金流

向所属单位下达经营活动现金净流量目标，加强年度考核，直接与所属单位责任人经营业绩考核挂钩；按月对各单位的经营活动现金净流量进行监测，按业务分类进行分析，对施工现金净流量为负的单位下达工作提示函，督促其改善经营活动现金流。

积极拓展融资渠道，稳降成本和负债率

成功发行公司债6亿元（3.9%）和发行超短融5亿元（2.95%），创造同类产品最低价格，集团公司债务融资加权平均融资成本4.65%，较上年同期4.88%，下降0.23个百分点。2022年，公司资产负债率84.58%，较年初84.51%（决算指标）上升0.07个百分点。



强化竣工项目财务决算

印发《2022年度“双清”专项工作方案》，下达竣工项目工程财务决算目标，按月公布各单位的决算进展情况，对决算工作滞后的单位下达工作提示函，明确竣工项目工程决算办理后两个月内办理财务决算工作，截止2022年底，已竣工项目财务决算完成率为95.21%。



强化融资预算管控，控制债务违约风险

2022年融资和票据及供应链刚性支付总额为621.78亿元，担保实际使用151.27亿元，其中融资类担保使用103.51亿元，占比68.42%，融资和担保总体均控制在预算内。



加大应收账款催收力度

联合公司法务部对民营类业主及逾期债权积极开展诉讼催收，对于特殊不能起诉的案件，并制定债权回收措施，明确责任人，及时跟踪，适时启动法律程序，2022年三年以上的应收债权累计回收12.66亿元。



开展资产证券化，盘活存量资产

2022年12月5日取得了上交所出具的关于对中信证券-安徽建工应收账款1号1-10期资产支持专项计划资产支持证券挂牌转让无异议的函，发行总额不超过30亿元，无异议函有效期24个月。拟计划12月23日根据市场情况进行首期发行，发行规模不超过8亿元，后因市场价格波动较大，暂缓发行。

强化风险管理，保障企业安全运营



安徽交航组织召开年度案件后评价会议

加强诉讼案件管理，提供重大案件风险化解能力

通过专业机构统一风险代理的形式加强案件执行力度，通过典型案例分析加强项目员工的宣传学习，通过由公司律师代理或外聘律师代理案件，确保法律纠纷案件质量。根据个案的不同类型及特点，做好案件策划，加强案件后评价工作。

强化审计工作，防范经营风险

明确党委书记、董事长亲自分管审计工作；2019年以来集团及所属单位党委共听取审计工作汇报和研究审计事项150余次，为审计工作开展创造了良好环境、提供了坚实保障。2022年度两级审计部门共完成审计项目204项，其中经责审计35项，固定资产及投资项目审计14项，专项审计33项，绩效审计6项，内控及风险审计116项。全年追责问责395人次。



集团召开安徽三建主要负责人任期经济责任审计见面会



安徽路桥公司组织开展2022年度财务五审

推进纪检、审计、巡察监督贯通协同，持续深化巡视整改工作

制定《机关部门和所属单位党组织及纪检监察机构报送违规违纪违法问题线索实施办法》，规范职能监督各类问题线索移交机制。对于巡视巡察、内外审计移交问题线索，建立“三位一体”整改责任机制，统筹推进各类问题整改“后半篇文章”，联动开展相关督查检查和问责，确保整改工作落实到位。2022年，累计处置巡视巡察和内外审计移交信访举报和问题线索82件，处理处分74人。

严肃查处腐败典型案件，强化警示教育，防范内部廉洁风险

紧盯各级一把手等“关键少数”、工程项目管理、招投标、物资采购等重点领域，联合职能部门开展专项排查和监督检查，加大相关信访举报和问题线索查处力度，从严查处职务侵占、以权谋私、贪污受贿、靠企吃企等一批违纪违法案件。2022年以来，公司各级纪检监察机构运用“四种形态”处理处分278人。围绕“治已病、防未病”，组织开展4次纪法宣讲及廉洁警示教育，组织赴所属单位上廉政党课，编制警示教育案例选编，以案释法、以案释纪、以案示警，用身边事教育身边人。



安徽交通航务工程有限公司、安徽水利四公司组织开展系列廉洁教育活动



安徽一建开展2022年党风廉政警示教育讲座

加强合规信息披露 保护中小投资者利益

作为上市公司，公司高度重视投资者关系工作，坚持高频互动，通过常态化接待调研，组织路演、反路演，召开业绩说明会、电话会议，解答投资者热线、上证e互动问题等方式，加强与投资者和研究机构交流，多措并举展示公司特色和亮点。

按时披露2021年年报、2022年一季报、半年报和三季度报。及时发布新签合同数据、中标重大工程、重大关联交易、对外担保、日常关联交易等日常经营管理事项的公告。实时公布重大投资事项、员工持股计划减持、债券发行等各类重大事项的公告。

加强与资本市场沟通交流。通过走出去、请进来等方式，了解掌握市场和投资者对公司的投资需求，积极展示公司投资价值。

通过多种方式开展与机构投资者的沟通互动。及时把握年初“稳增长”的政策机遇，紧跟市场热点，着力强化投资者关系管理工作。主动采取路演交流、信息披露、媒体宣传等组合工具，全面展示公司良好业绩和优势亮点。



2022年12月，安徽建工(600502)凭借高效的投资者关系工作和良好的资本市场形象斩获金牛奖“2021年度投资者关系管理奖”

客户责任

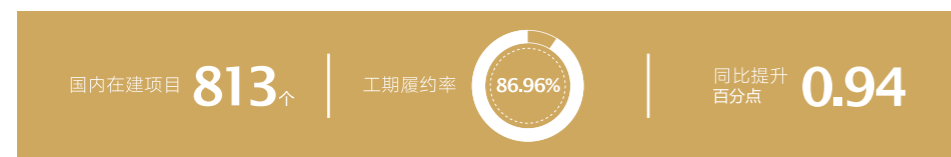
扎实稳健运营 品牌信誉稳步提升

坚持“七化”管理和“三位一体”项目管理体系，全面加强企业治理，持续抓好项目建设，持续提升制度执行力，大力实施基础管理提升行动，提升高质量发展新水平。

加强工期管理，推进项目履约

建立工期预警机制

督促各所属单位建立工期履约管理台账，提前对滞后项目进行预警。加强过程监督、指导帮扶，并以劳动竞赛为契机，促进工期管理提升。截至2022年底，线下梳理统计国内在建项目813个，工期履约率86.96%，同比提升了0.94个百分点。



集团召开加强项目履约能力建设推进会



安徽建工濉溪县滨河一期棚户区安置房（西区）项目部开展专项劳动竞赛活动

紧盯重点项目实施

建立重点项目策划备案台账，组织专家团队对重点项目进行策划评审，抓好策划源头关。及时关注重点项目履约动态，及时帮扶指导。

聚力项目决算，加快资金回笼

制定决算工作“目标、责任、措施、时限”四个清单，开展决算工作督导，组织召开项目决算工作推进会，推动完工项目应决尽决，同时每月动态更新，及时通报。截止2022年底，已竣工项目财务决算完成率为95.21%。

截止2022年底
95.21%
已竣工项目财务决算完成率

加强项目管理，提高工程质量

不断完善企业质量安全管理体系，印发《项目质量管理分册》，规范企业质量安全行为，提高质量安全管理水平，保证工程质量安全。

推深做实“七化”管理，开展“项目基础管理年”活动，优化制度流程，创新管理机制，强化信息支撑，增强项目履约和盈利能力，做精做优施工主业。



安徽二建委派财务负责人管理办法及考核办法宣贯



安徽建工皖东建投（滁州公司）开展“项目基础管理年”活动

围绕“推动质量变革创新 促进质量强国建设”活动主题，通过质量专题培训、专项检查、创建标杆项目等方式全面提升质量管理水平。按照“体系健全、制度完备、责任明确”和“施工质量样板化、技术交底可视化、操作过程规范化”的要求，推进质量行为管理标准化和实体质量控制标准化。



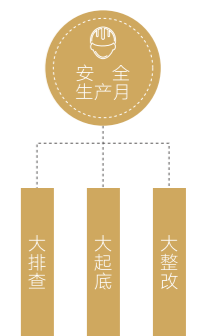
开展工程质量问题“大排查、大起底、大整改”专项检查，定期开展质量事件警示案例教育活动，深入开展安全生产专项整治三年行动、高处作业防范专项整治行动、“安全生产月”活动，开展安全隐患排查、夏季高温及防汛等各类检查活动，制定各种质量风险应急预案并定期进行演练，持续推进安全标准化建设。



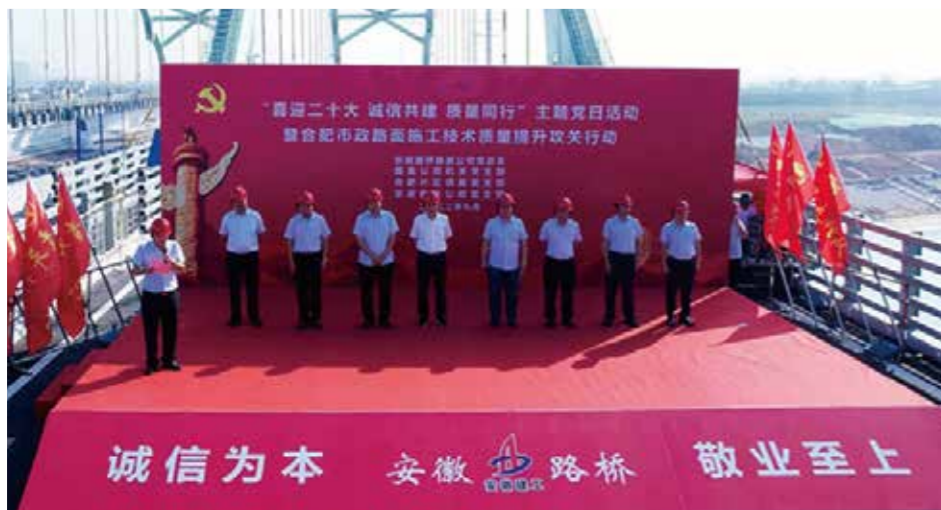
安徽二建开展2022年安全生产月启动仪式暨现场观摩交流



安徽路桥公司在合肥市轨道交通3号线南延线2标站前路站施工现场举行“盾构区间漏水漏沙”事故应急救援演练



持续实施样板引路、首件制活动，广泛开展“七查一访”质量专项检查和质量提升行动。树立质量标杆，弘扬质量先进，突出崇尚工匠精神的价值导向，履行企业使命“创造空间艺术，成就人文生活”。



2022年9月16日上午，安徽路桥路面公司党总支在合肥市政路面项目繁华大道主线桥举行“喜迎二十大 诚信共建 质量同行”主题党日暨合肥市政路面施工技术质量提升攻关行动

典型项目介绍



26个月
项目总工期

安徽省首个
水上服务区

长江、淮河历史性“牵手”
安徽交航助力有功

引江济淮工程试通航暨二期工程开工仪式在安徽建工集团下属单位安徽省交通航务工程有限公司承建的引江济淮工程（安徽段）巢湖湖区航道及派河口服务区广场成功举行。安徽交航承建的引江济淮工程（安徽段）巢湖湖区航道及派河口服务区工程，主要包含巢湖湖区航道疏浚工程、航道整治工程及派河口服务区工程，项目总工期26个月，派河口服务区为安徽省首个水上服务区。

合肥市金寨路（龙川路-方兴大道）主线桥高架

1.7 km
高架桥长约

2个月
提前通车

2022年7月25日晚10时，安徽路桥公司参建的合肥市金寨路（龙川路-方兴大道）主线桥高架正式放行通车。安徽路桥公司承建的金寨南路（站前路—深圳路）快速化改造项目1标段，高架桥长1694m，共15联，上部结构为现浇砼箱梁和钢箱梁，砼量达4.5万方。项目施工过程中，需要连续上跨芙蓉路、繁华大道，其中繁华大道下穿为四层立体结构。针对地面交通组织复杂、地下管线复杂、纵向高差大等施工难题，安徽路桥公司项目部提前谋划、科学组织，通过BIM+GIS技术模拟下穿施工全过程，优化施工方案，提前2个多月实现主线桥通车放行，为合肥大建设贡献智慧和力量。

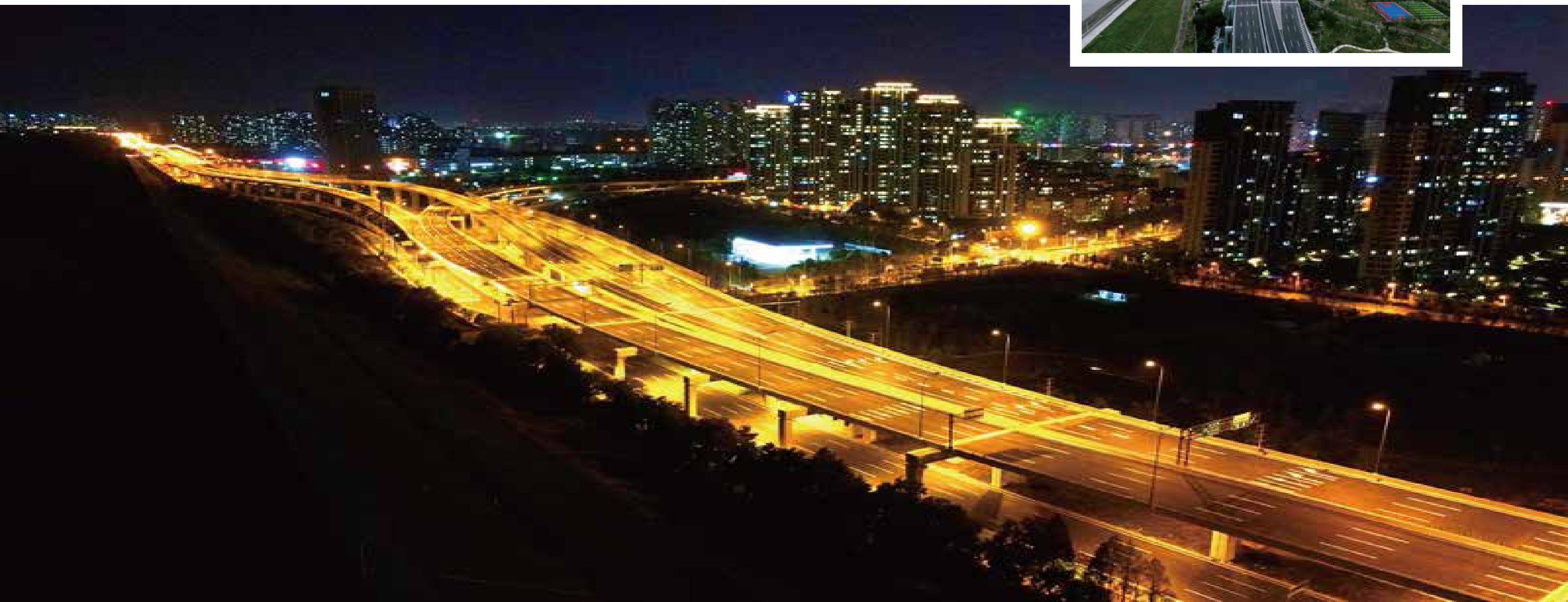


安徽路桥公司以畅通二环（西南环）金寨路、合作化路节点工程项为依托申报的《“质量·品牌”卓越绩效管理》入选2022年度苏浙皖赣沪先进质量管理方法50佳名单。

合肥市西二环快速化改造工程

合肥市西二环（北二环 - 樊洼路）快速化改造工程，南起长江西路，北至清源路以北300米，道路全长约5.1公里，主线高架桥长约3.6公里。自今年1月8日进场施工以来，安徽路桥等参建单位对照节点目标，战疫情、斗酷暑，仅仅历时9个月实现了主线桥放行通车，再次展现了“合肥速度”。

项目建成后，与新西站配套市政道路工程共同构建新西站快速集疏运系统，能有效服务新西站的集散交通、实现周边区域交通快进快出。进一步完善了合肥市快速路网，实现城市南北向快速联动，推进城市经济发展。



注重研发投入 推动技术创新

集团公司历来注重科技创新，促进战略新兴核心技术的研发、创新、应用和高新技术成果的产业化，以此提升集团持续发展的核心竞争力。同时，强化知识产权保护意识，形成一批拥有自主知识产权的核心技术。报告期，在科技创新战略的引领及广大科技工作者的共同努力下，公司科技创新能力保持行业前列，在装配式建筑、绿色施工、智能建造形成了新的制高点。获批3个省认定企业技术中心、2家高新技术企业、1个省级博士后科研工作站。28项课题获得省住建厅立项，“薄壁混凝土结构振捣机器人关键技术研究及应用”等4个项目列入省属企业原创技术攻关项目清单。获鲁班奖2项、国优工程奖2项、黄山杯27项、李春奖等行业优质工程奖9项；编制行业标准1部、地方标准15个，获省科学技术奖6项，获发明专利41项、实用新型专利326项、行业级工法56项、省级工法65项。2022年，公司科技研发总投入14.83亿元，研发投入强度1.74%。



3个省认定企业技术中心
2家高新技术企业
1个省级博士后科研工作站

国资委重大科技创新奖6项
科学技术奖6项
获发明专利41项
实用新型专利326项

鲁班奖2项
国优工程奖2项、黄山杯27项
李春奖等行业优质工程奖9项
编制行业标准1部
地方标准15个
行业工法56项



安徽建科“自平衡环形空间网格结构外架 ZL201310676755.9”
“一种玻璃纤维纤维与钢筋混合配筋的混凝土预制桩 ZL201510020857.4”
两项专利荣获第二届工程建设行业高推广价值专利大赛一等奖。

践行质量理念 发扬铁军精神 赢得广泛赞许

报告期，安徽建工围绕客户需求，践行“创优质工程，让用户满意”的质量理念，发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的铁军精神，积极克服高温、疫情灾害等不利影响，攻坚克难，稳步推进各项重大项目建设，赢得了客户的广泛赞许，客户满意度100%。



安徽投资灵璧项目公司投资建设的灵璧县城市路网PPP项目收到灵璧县住房和城乡建设局的表扬信、安徽水利二公司承建的郎溪经济开发区金桥路和复兴路大中修工程收到郎溪经济开发区管理委员会发来的表扬信

安徽建科收到合肥市城乡建设局感谢信，对其在建设领域碳达峰和城乡建设绿色转型发展政策制定等方面给予的大力支持表示感谢



安徽路桥公司收到合肥市重点工程建设管理局、庐江县重点工程建设管理中心、肥西工投战新产业园管理有限公司寄来的表扬信，对西二环（北二环-樊洼路）快速化改造工程、引江济淮马院桥、桃花科创产业园等项目顺利完成各阶段建设节点目标，高标准、高水平、高效率推进项目建设给予表扬和感谢。

匠心打磨品质 铸造精品工程

中国科学技术大学物质科学教研楼项目

安徽三建承建的中国科学技术大学物质科学教研楼项目荣获2022-2023年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）

工程位于中国科学技术大学东校区，该工程建筑面积约为90497.2m²。地上建筑面积约为76338.8m²，由A楼（9层）、B楼（16层）、C楼（16层）及裙房相互依存成7字形组合布局。地下一层，总建筑面积约为14158.4m²。该工程建成后，先后已入驻合肥微尺度物质科学国家研究中心、核探测与核电子学国家重点实验室等8个中国科学院及安徽省重点实验室。



淮北市采煤塌陷区生态综合治理工程

安徽省交通航务工程有限公司承建的淮北市采煤塌陷区生态综合治理工程荣获2020-2021年度中国建设工程鲁班奖

淮北市采煤塌陷区生态综合治理工程是国家级矿山地质环境治理重点项目，采用政府和社会资本合作(PPP)模式，项目总投资27亿元，治理总面积2.92万亩，治理后的水域面积1.76万亩，实现了淮北市“一带双城三青山、六湖九河十八湾”的山水生态城市格局。



合肥高新区综合管廊一期工程PPP项目

安徽路桥公司参与建设的合肥高新区综合管廊一期工程PPP项目荣获2022-2023年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）

高新区综合管廊一期工程PPP项目总投资20.9亿元，建设总长20.29公里，包括明珠大道、将军岭路、彩虹西路、鸡鸣山路、柏堰湾路、习友路及火龙地路共7条道路沿线综合管廊及1座控制中心。该项目入廊41家，管线总长240公里，有效服务20平方公里产业园区和居民区，节约地下空间面积318.61亩，经济效益达14.05亿元。高新管廊的投入使用有效解决了服务范围内马路拉链、空中蜘蛛网等问题，节省了城市用地、延长管线使用寿命，增强了城市防灾抗灾能力，提高了城市综合承载能力和城镇化发展质量。





集贤路跨派河桥（方兴大道~派河大道）工程

集贤路跨派河桥（方兴大道~派河大道）工程
获得2022-2023年度第一批国家优质工程奖

安徽路桥公司承建的集贤路跨派河桥（方兴大道~派河大道）工程是连接合肥市和肥西县的城市快速路。项目全长2781m，其中跨派河特大桥全长1038m，为国内第一座钢桁架拱-箱型梁混合结构桥梁。该项目先后取得省部级科技进步奖4项、发明专利6项、实用新型专利16项、省级工法3项、部级工法3项等。



合肥市郎溪路（包河大道~裕溪路）工程第五标段项目

合肥市郎溪路（包河大道~裕溪路）工程第五标段
获得2022-2023年度第一批国家优质工程奖

安徽路港、安徽路桥公司承建的合肥市郎溪路（包河大道~裕溪路）工程主线高架错层上跨裕溪路，总长度为1.168km，左右分幅布置，立交采用四层全互通形式。该项目是合肥市环+放射骨架路网的重要组成部分，是合肥市最重要的交通走廊之一，项目建成对完善合肥市交通路网、有效缓解二环路交通压力、有力支撑合肥市东部城区跨越式新发展具有重要意义。

伙伴责任

深化开放合作 助力行业发展

持续深化与政府、上下游企业、高等院校、科研院所等合作伙伴的沟通交流、互学互鉴，力求通过利益共享、风险共担，实现共商合作、共谋发展。

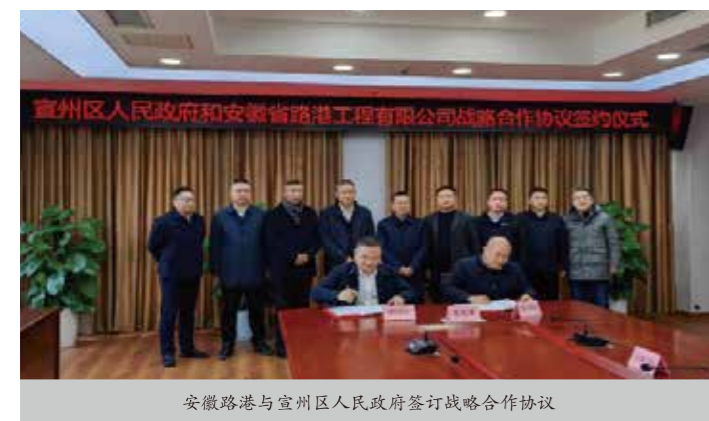
政企合作

安徽建工集团与淮北市人民政府签订战略合作协议，双方聚焦人民对美好生活需求，在政企合资公司、综合片区开发、城市更新升级、生态环境治理、交通基础设施等方面进一步展开更加深入全面的合作。

安徽路港公司与宣州区人民政府签订战略合作协议，双方将以水东EOD项目为切入点，在配套基础设施、配套产业设施、景区基础设施提升、生态环保治理等方面开展全方位深度合作。



安徽建工集团与淮北市人民政府签订战略合作协议



安徽路港与宣州区人民政府签订战略合作协议

企业合作

安徽建工集团与安徽省投资集团签订战略合作协议。形成区域间、不同专业间的互相支持，实现产业链互补和战略目标共赢。

为深化属地发展，安徽三建公司与五河国有资本运营投资集团有限公司建立战略合作关系，并设立股权合资公司，在基础设施投资建设、房地产开发、保障性住房、棚户区改造以及水利、城市基础设施、生态环境建设等领域开展全方位深度合作，构建利益共同体，为促进当地高质量发展贡献省属国企新力量。



安徽三建公司与五河国有资本运营投资集团有限公司建立战略合作



安徽建工集团与安徽省投资集团签订战略合作协议

校企合作

建工集团与安徽建筑大学签约战略合作协议、设立“毕业生就业基地”、安徽省生态环境科技发展有限公司和合肥工业大学资源与环境工程学院签约产学研合作。把企业发展需求与学院办学优势有机结合，在生态环境、智慧建造、装配式建造、城市更新、科创研发等领域深度合作，建设产学研协同创新中心，加速科技成果落地，打造校企协同育人新模式。

安徽建工技师学院与合肥比亚迪汽车有限公司签署校企合作协议书，双方约定在比亚迪特色班、学生实习与就业基地、教师企业实践流动站、企业员工继续教育等方面开展合作，提升技能人才培养质量，促进毕业生高质量就业，更好地为地区社会经济发展贡献技能人才力量。



建工集团与安徽建筑大学签约战略合作协议



安徽建工技师学院与合肥比亚迪汽车有限公司签署校企合作协议



安徽省生态环境科技发展有限公司和合肥工业大学资源与环境工程学院签约产学研合作

国际合作

积极响应国家“走出去”号召，主动融入国内国际双循环，坚守阿尔及利亚这一传统市场区，进一步发挥集团产业综合优势，开拓创新、升级转型，争取新突破，实现在阿高质量可持续经营发展。



阿尔及利亚国防部秘书长视察安徽建工阿尔及尔军事学院项目

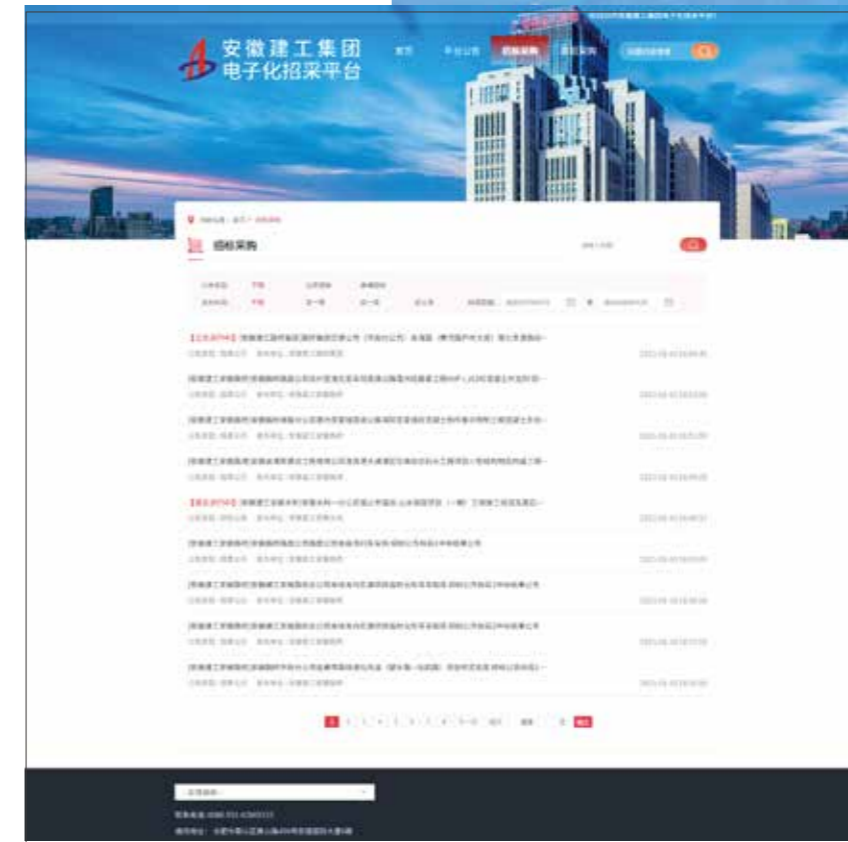


强化供应链管理 打造责任链条

为促进供应商队伍“诚信履约、合作共赢”，持续规范实施“黑名单”管理，严厉查处投标人的违规行为，惩前毖后，净化公司招投标环境。不断完善《供应商管理办法》，进一步明晰“优秀供应商”权责、待遇，规范供应商日常考核评价，加大考核评价成果的运用，将责任采购理念和社会责任管理融入到供应商管理与采购管理过程中。截止2022年底公司已将12576家供应商纳入合格供应商库。上线安徽建工全流程电子化采购平台，开创了全国产信创环境下建设的全流程招采平台的国内先河。



安徽建工全流程电子化采购平台



03

环境责任

Environmental Responsibility



完善绿色能源布局

集团旗下共有白莲崖电站、流波电站、云南贡山县丹珠河一级水电站、丹珠河二级水电站、丹珠河三级水电站、东月各河一级水电站和东月各河二级水电站等7座水电站。2022年度，白莲崖电站年平均发电量为6118万kWh，流波电站年平均发电量为3543万kWh，两电站上网电价为0.3844元/kWh；2022年，云南贡山县五座电站总发电量分别65836万kWh,上网电价在0.2105元/kWh。股份公司水力发电业务经营效益良好，2022年实现营收1.58亿元、利润总额0.55亿元。



白莲崖水电站



金寨流波崖水电站



云南怒江丹珠河阶梯水电站

安徽安装肥东县合肥循环经济示范园区光伏项目

该项目位于安徽省合肥市市长乐路与乳泉路交汇处东南角肥东县循环经济产业园，项目建设模式为光伏项目投资建设运营，拟在厂房屋顶约4.8万m²屋顶上投资建设光伏并网站，项目目标最终装机容量为4MW，项目全部投入运营后预计年均发电400万kWh。



肥东县合肥循环经济示范园区

安徽建科承接了宣城开盛新能源公司综合楼光伏幕墙改造工程，对原综合楼进行外立面改造，原实体墙部分加装光伏组件幕墙，设计光伏装机容量为97KW，年发电量约4万kWh。



宣城开盛新能源公司综合楼光伏幕墙改造工程



推行绿色低碳交通

安徽建工集团于2022年10月31日，成功中标合肥新桥国际机场T2航站楼施工总承包工程项目。项目总建筑面积约36.98万m²，采用“双港湾+双L”的建筑构型，主楼面宽约400m、进深约180m。其中，航站楼面积34.88万m²，固定登机桥2.1万m²。项目按照绿色建筑三星级标准建设。



路桥集团承接舒城县城西公交枢纽站与客运总站充电桩项目，建设公交充电桩12个。

12个
建设公交充电桩



舒城县城西公交枢纽站建设工程效果图

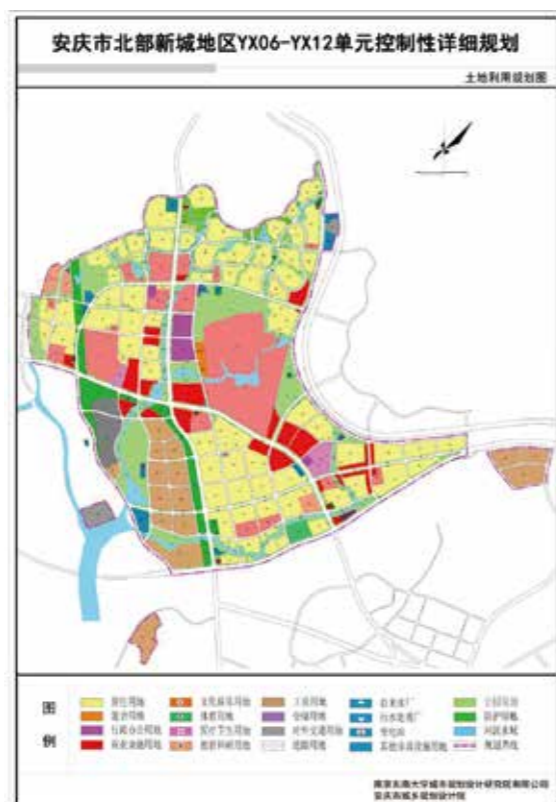
安徽路桥成功创建安徽省装配式桥梁建造与运维工程研究中心，加强与省公路学会交流联系，推动“安徽省装配式桥梁科技服务站”揭牌运营，不断增强钢结构制作安装新型技术研发和成果转化能力。

合肥新桥国际机场改扩建工程T2航站楼工程



高度重视环境治理

2022年5月6日，安徽建工集团股份有限公司联合安徽水利开发有限公司等企业，首次以EOD（生态环境导向开发）模式承接安庆市北部新城区域开发项目。该项目位于安庆市宜秀区北部新城区块，区域面积21.68平方公里。项目主要建设内容包括片区生态环境综合治理提升工程、片区基础设施建设工程、片区公共服务设施配套工程等，项目估算总投资55.46亿元。



21.68 km²
区域面积

55.46 亿
总资产

2022年12月15日，安徽路港与宣州区人民政府战略合作协议签约仪式在宣州区政府举行，双方以水东EOD项目为切入点，在配套基础设施、配套产业设施、景区基础设施提升、生态环保治理等方面开展全方位深度合作。

合作协议签约仪式现场



安徽交航揭牌成立安徽省生态环境科技发展有限公司，并取得矿山工程施工总承包二级、环保工程专业承包一级、地基基础工程专业承包一级等多项资质。中标通许县城市水系综合整治工程PPP、长江（望江县华阳片区）生态环境修复项目-通衢大道EPC建设工程等项目。



安徽省生态环境科技发展有限公司揭牌仪式

安徽水利生态环境建设有限公司在2022年度，承接了五河县怀洪新河水环境治理EPC项目，包含怀洪新河五河县城104国道上游南岸约3.3km范围内，混凝土道路9900平方米、水岸生态净化带5.1万平方米，以提升怀洪新河水质为核心，通过恢复与提升改造片区湿地，优化怀洪新河治理区域内生态环境，提升湿地对面源及低污染水体的水质净化功能，恢复湿地生物多样性。

蚌埠市五河县怀洪新河水环境治理



2022年9月14日，安徽水利中标安徽省淮河流域重要行蓄洪区建设工程（霍邱段）工程总承包1标段，中标金额10.26亿元。安徽省淮河流域重要行蓄洪区建设工程是省政府重点调度的“十四五”期间“双十双千亿”重点水利工程和38项进一步治淮项目之一，已列入国务院确定的150项重大水利工程清单，更是解决沿淮行蓄洪区人民生命财产安全问题的民生工程，社会关注度高、意义重大。

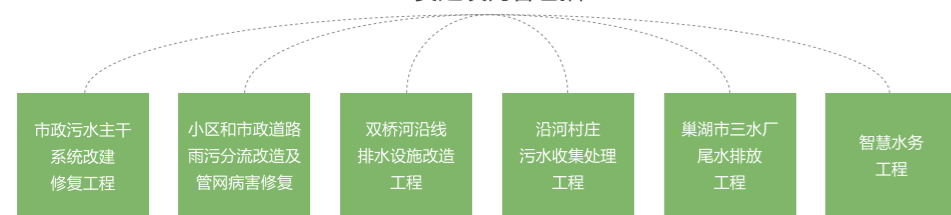


安徽省淮河流域重要行蓄洪区建设工程霍邱段建设现场

10.26亿
中标金额

安徽路桥生态环保业务陆续中标栖霞市污水处理厂、双桥河流域污水综合整治等多个生态环保项目。栖霞市松山污水处理厂及配套管网EPC工程，项目设计规模为5万m³/d，工程建设内容包括污水处理厂1座、污水管网2.6km、压力尾水管网18.55km。项目建成后，将极大地改善白洋河水域水质，有助于提高城市生态环境，改善栖霞市及松山产业园的投资环境，有效促进栖霞市经济发展。双桥河流域污水综合整治项目位于巢湖市区范围内，主要建设内容包括市政污水主干系统改建修复工程、小区和市政道路雨污分流改造及管网病害修复、双桥河沿线排水设施改造工程、沿河村庄污水收集处理工程、巢湖市三水厂尾水排放工程、智慧水务工程等。

主要建设内容包括



安徽安装托里县污水处理厂中水回用配套设施工程

该项目作为托里县2022年重点工程，对托里县民生建设及生态保护具有重要的意义。该项目为托里县住房和城乡建设局投资项目，工程所需资金来源为地方专项债券资金和县配套资金，总投资7200余万元，项目总工期416日历天。施工任务主要为新建污水处理厂中水池4座，每座20万立方米及配套设施，用于污水处理厂北侧生态林及城镇园林绿化浇灌、道路喷洒降尘，提高城镇再生水利用率。



安徽安装托里县污水处理厂中水回用配套设施项目开工

总投资 7200 余万元

总工期 416 日

污水处理厂中水池 4 座

每座水池 200000 m³ 体积

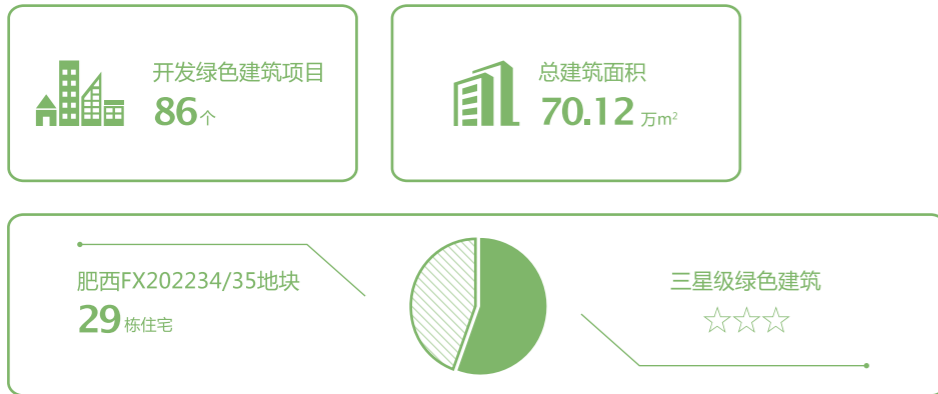
安徽交航下属安徽省水体治理和生态环境修复工程研究中心通过验收并正式认定为省级工程研究中心。

2022年度安徽省工程研究中心认定名单

序号	工程研究中心名称	主要依托单位	所在地
1	安徽省石墨烯新材料工程研究中心	安徽大学	合肥
2	安徽省生态功能性聚氨酯复合材料工程研究中心	安徽安利新材料科技股份有限公司	合肥
3	安徽省深部资源勘查工程研究中心	安徽省地质调查院（安徽省地质科学研究所）	合肥
4	安徽省数字内容创作工程研究中心	合肥安达信科技股份有限公司	合肥
5	安徽省农村水环境治理与水生态修复工程研究中心	合肥工业大学	合肥
6	安徽省绿色智能装备制造工程研究中心	合肥东方智能科技股份有限公司	合肥
7	安徽省节能环保绿色涂装工程研究中心	长虹美菱股份有限公司	合肥
8	安徽省水体治理和生态环境修复工程研究中心	安徽交航通航工程有限公司	合肥
9	安徽省植物资源功能性食品工程研究中心	安徽省恒康生物工程有限公司	合肥

全面推行绿色建筑

和顺地产2022年度累计开发绿色建筑工程86个，总建筑面约70.12万平方米，其中肥西FX202234/35地块共29栋住宅，按三星级绿色建筑标准进行设计建造，总建筑面积约37.57万平方米。



肥西县FX202235号地块鸟瞰图



安徽建科绿色低碳技术研究院2022年咨询绿色建筑项目达数百万平方米，其中三星级绿色建筑项目10个，总建筑面积达140万平方米，其中合肥滨湖BK202108号地块为合肥市首个竞品质满分项目。



合肥滨湖BK202108号地块



合肥滨湖BK202203号地块



合肥瑶海YH202211号地块超高层办公楼



合肥庐阳LY202106号地块超高层办公楼

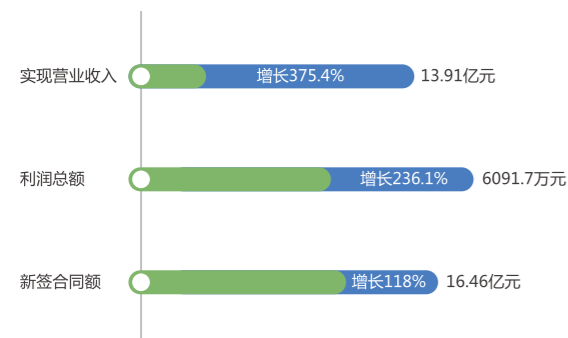
下属各施工单位2022年共建造绿色建筑工程285个，总建筑面积579.1万平方米，其中三星级绿色建筑工程有22个，建筑面积43.15万平方米。



稳步投入装配式建筑

公司产业化基地2022年装配式建筑业务实现营业收入13.91亿元，同比增长375.4%；利润总额6091.7万元，同比增长236.1%；新签产业化合同额16.46亿元，同比增长118%。装配式建筑为公司新型产业之一，已形成公司新型产业品牌。2022年荣获“安徽省智能工厂和数字化车间”、“安徽省装配式桥梁建造与运维工程研究中心”等称号。

2022年装配式建筑业务



安徽建工建筑工业有限公司是集团在2014年底，率先在安徽肥东县兴建的智能装配式工厂，总投资2.5亿元，由此拉开了集团由传统建造方式向绿色建筑产业现代化新业态模式转型发展的序幕，跨入新型绿色节能转型发展的“新建筑时代”。2022年度，该厂生产构件8.94万立方米，营业收入3.47亿元。

安徽建工建筑工业有限公司肥东厂区



三个产业化公司 | 营收合计 **6.37** 亿元 | 利润总额 **1077.6** 万元

公司	投产时间	统计年份	厂生产构件	营业总额
安徽建工建筑工业有限公司	2014年底	2022年度	8.94万立方米	3.47亿元
安徽建工嘉和工业公司PC车间	2021年3月	2022年度	2.18万立方米	1.28亿元
安徽建工北城工业有限公司	2019年12月9日	2022年度	2.18万立方米	1.62亿元

安徽建工嘉和工业公司PC车间于2021年3月正式投产运营，总占地456亩，年产各类PC构件30万立方米，年产商砼80万立方米。2022年度，该厂生产构件2.18万立方米，营业收入1.28亿元。

安徽建工嘉和工业公司绿色建筑产业园区



安徽建工北城工业有限公司成立于2019年12月9日，总投资2.2亿元，可实现年产预制PC构件15万立方米和管片10万立方米的生产规模，能同时满足约300万平方米房建工程和1.2万环地铁管片建设需要，是安徽建工集团实现产业升级和转型发展，大力推进智能制造与绿色发展，统筹规划装配式建筑特色板块总体布局的又一重要举措和全新力作。2022年度，该厂生产构件2.18万立方米，营业总额1.62亿元。

安徽建工北城工业有限公司北城厂区



安徽建工长江建设投资有限公司新型建筑工业化基地位于铜陵市义安区，系铜陵市首个装配式建筑生产基地，规划占地面积约224亩，首期投资额约3亿元，规划总建筑面积约12万平方米，力争2021年底建成投产，首期建成后计划年产装配式构件15万立方米、商品混凝土30万立方米。



安徽建工长江建设投资有限公司新型建筑工业化基地

安徽一建承接的肥西FX202235地块项目装配式建筑施工工程，整个项目装配率65%，预制构件生产、构件进场、构件吊装、套筒灌浆、人员培训等方案通过专家审核，装配式技术方案合理，符合《合肥市装配式建筑工程总承包管理工作方案》文件相关要求。



安徽一建肥西FX202235地块装配式建筑技术方案评审现场



安徽一建新西站片区10、12地块安置点工程鸟瞰图


安徽一建中标合肥市新西站片区10、12地块安置点工程总承包项目，中标金额7.69亿元，总工期1100天。项目位于合肥市蜀山区怀宁北路与樊洼路交叉口东北角，占地面积约97.5亩，总建筑面积约243369.92平方米，其中地下室面积约66413.02平方米；包括13栋住宅楼（21—27层）、4栋配套服务楼（3—4层）及地下室（局部地下2层）、配电房等配套工程，其中住宅部分采用装配式技术，且装配率不低于30%。

中标金额	7.69 亿元	总工期	1100 天	占地面积	97.5 亩	总建筑面积	243369.92 m ²
------	---------	-----	--------	------	--------	-------	--------------------------

培育装配式建筑人才培养

安徽建工技术学院高度重视装配式建筑人才培养，2022年11月，2022年全国行业职业技能竞赛——第五届全国装配式建筑职业技能竞赛“装配式建筑施工员”赛项（学生组）总决赛顺利举办，学校派出陈家乐、韩跃两位学生参赛，分别荣获全国三等奖。学校以装配式技能竞赛为契机，积极开展相应实训课程，真正做到岗课赛证融通，让学生学有所获，学以致用。为建筑行业在智能化、工业化、标准化、信息化发展转型过程中培养多方位复合型技能人才。




 安徽建工技师学院在全国装配式建筑职业技能竞赛“装配式建筑施工作业”赛项（学生组）全国总决赛中获奖公示

全面推广绿色建材

安徽路港创新研发“聚羧酸系减水剂”绿色产品，利用机制砂以对环境破坏影响小、性能稳定等特点，丰富和拓展了外加剂系列产品，并在公司项目和合肥房建项目上大范围应用。

建材科技下属安徽建工蚌埠建材绿色建材产业园建成投产，四条全自动混凝土及湿拌砂浆生产线年产混凝土120万方，进一步巩固了蚌埠混凝土市场的龙头地位。该项目采用全封闭式设计，建成原材料库、配料区、生产加工主楼三位一体智能生产车间；采用凡贝环境全套砼站环保设备，安装智能自动感应除尘系统，解决噪音和粉尘排放；配备砂石分离系统和浆水过滤系统，实现余料砂石二次利用，解决浆水处理难题；引进自动化上料系统，生产原料全程实现无人化皮带输送；建成集生产制造、质量管控、营销管理、物流仓储各环节数据于一体的商砼大数据ERP管理中心，实现公司“产、供、销、人、财、物”垂直一体化管控。



建材科技成立了安徽建工新型建筑材料研究院专门开展新型建筑材料技术研发和应用工作

精心打造绿色工地

围绕智能建造业务，把绿色发展理念融入工程建造的全要素、全过程，严格施工过程扬尘管控，加强建筑材料循环利用，管理施工噪声，全面提升建筑业绿色低碳发展水平。2022年度，“金寨路（绕城高速-方兴大道）快速化改造工程1标段”等20个项目获得安徽省“智慧工地”试点项目称号；“印山樾小区”等14个项目获得安徽省“绿色工地”试点项目称号。

蚌埠市公安局民警训练基地、警察培训学校及警犬训练基地三部分，总建筑面积4.5万平方米，装配式建筑占比超过50%，其依托安徽建工集团位于蚌埠的嘉和建筑产业园。为提升项目信息化管理水平，项目依托信息化、物联网、云计算等技术，构建施工现场智能监控体系，搭建智慧工地系统综合管理平台，实现对人、机、料、法、环的全方位实时管控，为项目高质量发展注入新动能。智慧化平台的应用，解决了施工现场的管理问题，而装配式建筑的大量使用，则极大地提高了施工效率，减少建材损耗，降低了生产成本。

金寨路快速化改造工程等20个项目获得安徽省 **20** 个项目获得安徽省“智慧工地”

印山樾小区等 **14** 个项目获得安徽省“绿色工地”



智慧工地管理系统

积极开拓低碳业务

和顺地产再肥西FX202234/35地块分别建设有1栋超低能耗住宅，累计建筑面积超过2万平方米。

+2万m²
建筑面积



肥西县FX202235号地块鸟瞰图

2022年度，安徽建科承接了置地BK202108地块、高速BK202203地块的超低能耗施工图设计业务，建筑面积约1.9万平方米，另还承接了芜湖前湾、龙湖、振兴、越秀等地产公司的超低能耗建筑咨询业务，涉及咨询项目10个，建筑面积约36万平方米。



越秀瑶海YH202201号B地块

高速滨科BK202203地块项目



效果展示
东南角夜景鸟瞰图

积极探索智能建造

安徽三建与科技公司合作研发实测实量机器人，降低成本、提高数据准确性和工程交付效率。安徽三建芜湖公司申报了“一种混凝土板浇筑用厚度测量仪”获国家实用新型专利。该新型测量仪器可操作性和实用性强，能够很好地控制混凝土楼板浇筑时的厚度，避免混凝土浪费现象，达到有效控制施工成本的效果，有助于进一步提升公司精细化管理水平。

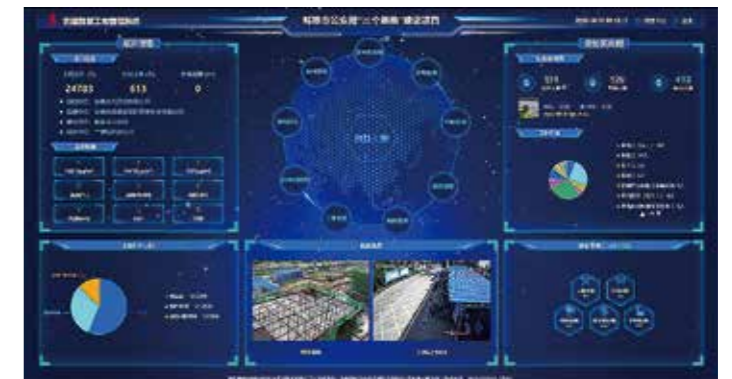
安徽水利嘉兴工业获评“安徽省数字化车间”



安徽三建建立项目级智慧工地平台，将项目安全、进度、质量与现场的监控、劳务实名制有效集成；推进物料管理系统移动端App建设，提高物料管理多端处理能力和物料管理总体统筹能力。推进智能工厂建设，对构件管理、业务支撑、费用管理三大体系进行深化开发，建设开发全方位适用的多工厂管理系统，提升生产效率和管理水平。

安徽水利自主研发安建智慧工地管理系统，提高项目智能化管理水平，已在24个项目应用，树立良好口碑。

24个
项目应用



安徽智慧工地管理系统

安徽路桥集团设备租赁公司利用无人摊铺机群施工，采用了自动驾驶、智能压实和可视化等技术，由北斗卫星定位导航，全流程数据协同，实现24小时不间断施工，大大提升了路面的平整度与施工效果。数字化施工一天可以摊铺4000吨混合料，相当于一天摊铺2公里路面。与传统摊铺方式相比，无人摊铺机施工效率可以提高70%，人力成本可以减少80%。



无人摊铺机

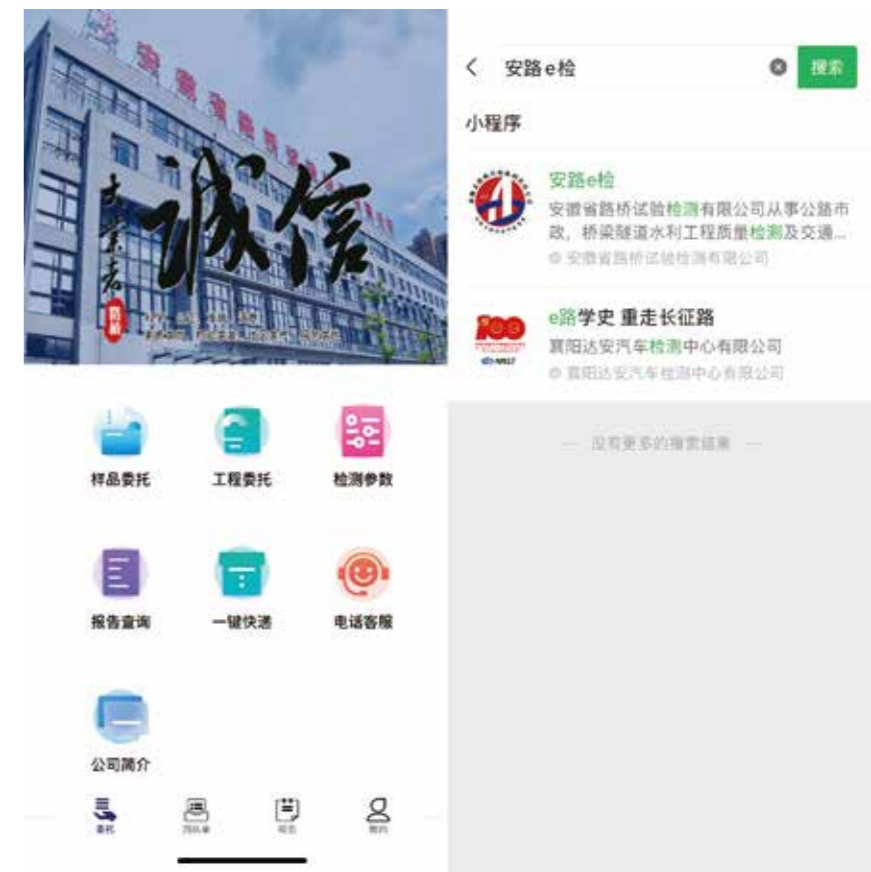


安徽路桥集团检测公司引进一台多功能路况检测车，造价近400万元，可以一秒钟拍摄2000多张照片，在时速80公里的高速行驶过程中，可以自动完成路面损坏、车辙、平整度、构造深度、沿线设施等多个技术指标数据采集。检测车装备了先进的点激光传感器、红外摄像机等系统及车载计算机，可以自动完成多个技术数据采集，实现了快速化、无损化、智能化的道路检测，消除了人工作业的人为误差，大幅提高检测准确性，较传统人工检测效率大幅提升，可广泛应用于高等级公路、城市道路的快速检测。



多功能路况检测车

2021年底，安徽路桥集团检测公司自主研发并发布“安路e检”微信小程序，实现远程办理委托、在线签名确认回执、一键快递样品、查询检测进度及检测报告等功能，帮助客户足不出户完成委托，给客户带来真正的便利。





智慧机械平台实施

安徽路桥集团设备租赁公司开发了机械设备指挥官系统，实时显示着企业24台机械的工时、油量等动态数据，实现所有路面设备远程智能化管理，施工管理进一步优化，施工效率明显提升，油耗成本大幅降低。企业将加快数字化转型，对工程机械的进场、施工、调度、结算等全流程进行数字化、智能化重构，实现智能化管理和生产。

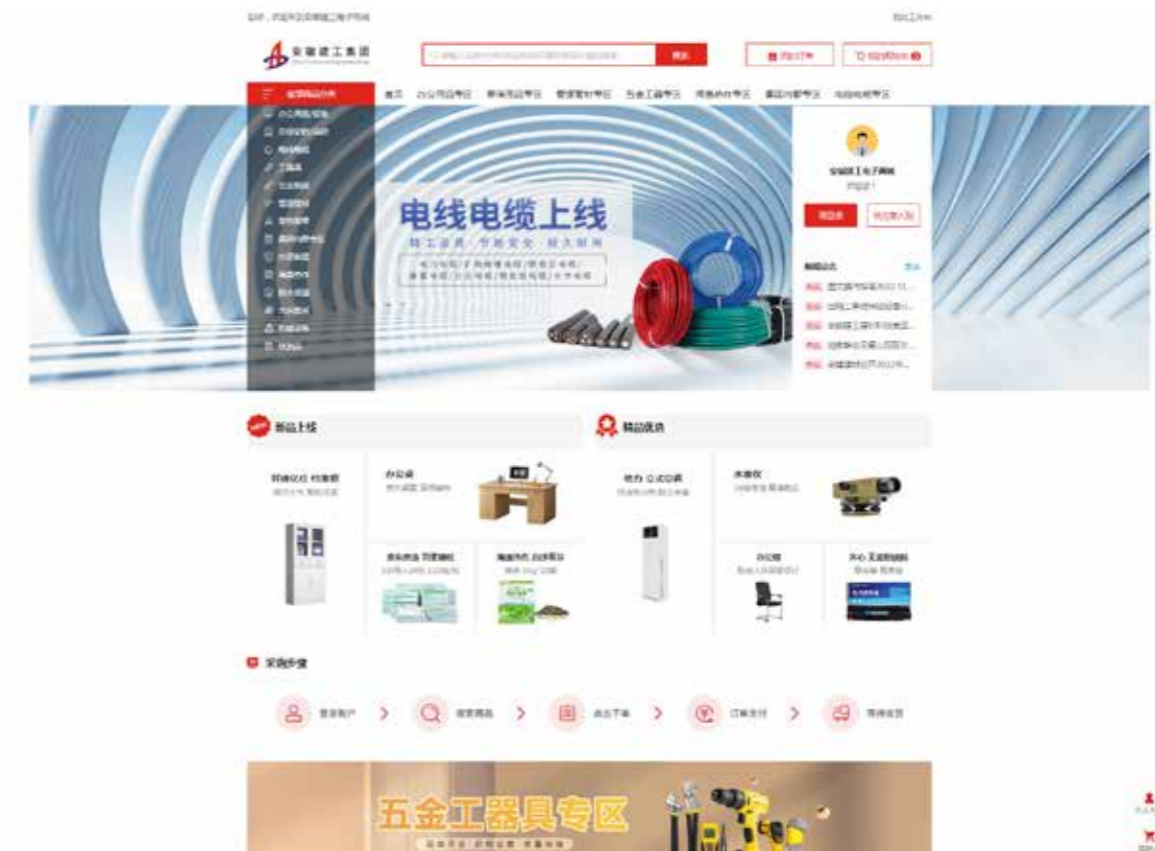
安徽路港创新研发的“新一代造闸机”产品，是以闸室移动模机为核心产品的船闸工程智能建造成套装备，装备系统整体提升了船闸工程建造水平，实现了“绿色、安全、高效、优质、智能”生产目标，可与房建“造楼机”、桥梁“架桥机”相媲美。先后获安徽省首台套装备认定，首届大国工匠创新大会交流展示，获住建部智能建造新技术新产品创新服务典型案例，被交通运输部评为全国水运行业“十大标准化措施”之一，在引江济淮船闸闸室主体工程应用，节约工期4个月。

“新一代造闸机”产品



系统推行智慧管理

安徽建工电子商城立足“集团管控、资源整合、信息发布、商务交易”四大功能定位，于2022年8月1日正式上线。目前电子商城已基本实现线上结算、线上支付、线上开票功能，全面推进采购、支付全流程线上化体系，系统交互体验趋于完善、模块功能有序迭代、线上交易量稳步提升。现累计寻源储备厂家共207家，累计上架商品近3万个，累计入驻优质供应商40余家，并为集团内部生产型单位开辟上架绿色通道。截至11月30日，电子商城线上线下交易量已超1.7亿元。



上线启动集团EPR协同平台。

加大科研成果转化

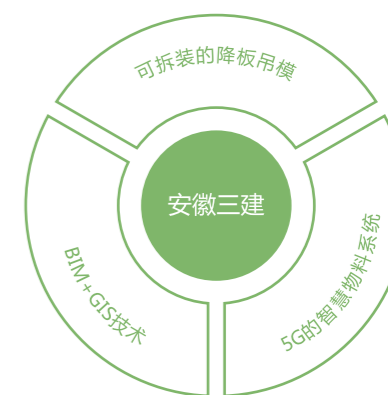
安徽三建研发的“三角形激光接收靶”专利，为了让这一科技成果尽快转化为现实生产力，安徽三建和专业测量测绘企业南京瑞日光电仪器有限公司就该专利许可使用达成协议，由该公司发挥其专业生产和销售的优势，快速实现该技术产品的市场化，从而加速科研成果的转化。这是安徽三建首次采取许可使用的方式促进专利成果更快地转化为应用产品，从而激发专利活力。

“一种三角形激光接收靶”专利技术利用三个支撑柱尖端留下的坑点，可快速复原定位，无需重新到基准层重新架设，重新引测轴线，解决了在工程测量中，传统激光靶跑位带来重复劳动的实际难题，大大提升了测量放线的劳动效率。

目前，产品已在初期推广阶段，公司已获得100套产品将在各分公司项目推广使用。据悉，该项专利的发明人张玉春将按照《安徽省促进科技成果转化条例》的有关规定，分享转化收益。



安徽三建可拆装的降板吊模、5G的智慧物料系统、BIM+GIS技术均已在项目有效应用。6月24日，在安徽三建肥西产城融合项目水稳站入口道闸前，一辆满载原材料的自卸货车顺利通过识别，道闸栏杆自动开启，货车经地磅后在卸货区验收，再次经地磅，此时包含车辆信息、原材类型、原材重量等信息已自动录入公司智慧物料系统，一份物资验收单已经自动生成并打印，这标志着公司自行研发的智慧物料系统成功试运行。



04

社会责任

Social Responsibility



倾心关爱员工 落实人才强企

集团严格按照国家法律法规和政策规定，依法制定员工招聘制度，公平、公正、公开地对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，建立科学公正、统一考评的录用机制，不招聘使用童工，不使用、不接受任何形式的强迫劳动，积极推行属地化经营策略，为当地居民提供就业岗位。尊重地方习俗和文化，严格遵守当地劳动作息时间。实施全员劳动合同制，依法与员工签订劳动合同。

完善公司人员结构，打造一流队伍

公司秉承“人才是第一资源”的人才理念，提升选人用人机制的市场化、公开化水平，注重员工成长与发展，致力于打造一流队伍，实现员工与企业的共同进步。截至2022年底，控股在册在岗19906人，女性员工3900余人（3954人）。其中博士研究生12人，硕士研究生1008人，大学本科12185人，大专及以下学历6701人，本科及以上学历占比超6成（66.3%）；35岁以下员工12846人，36至45岁4027人，46周岁以上3033人，35岁以下员工占比超6成（64.5%）；正高级职称142人、高级职称2074人，中级职称4896人，初级及以上职称5016人，高级及以上职称占比11.13%；一级建造师2107人、二级建造师2162人；安全、监理、质量、造价工程师、一级结构工程师1000人，注册会计师、税务师、人力资源管理师等304人，持有建造师执业资格人数4269人。享受国务院津贴人员3人，省政府特殊津贴人员5人，省学术和技术带头人及后备人选5人。

19906人
在岗员工

3954人
女性员工

强化工会组织保障，维护员工权益

公司在新形势下进一步加强企业工会组织建设，做好职工群众合法权益的代表者和代言人，邀请职工代表深入4家单位、8个项目开展巡查，充分发挥职工代表在职代会闭会期间的参政议政作用。

规范薪酬管理体系，保障员工权益

公司按照现代企业制度要求，不断完善科学合理、公平公正、规范有序的薪酬管理制度体系，注重发挥薪酬分配的激励和约束作用，吸引和保留企业核心人才，并保持薪酬水平的规范有序增长。

公司切实保障职工合法社保权益，公司足额为员工缴纳社会保险，建立健全员工医疗保障制度，实施补充医疗保险，为公司职工搭建医疗保障“安全网”，福利体系正式迈入“六险两金”时代，职工享受国家带薪年休假政策，职工的幸福感和满意度进一步提升。集团所属子公司通过改革推动形成多种用工形式，通过市场询价和公开招标等方式选定劳务外包服务单位，基本实现所有劳务派遣和临聘人员劳动关系全覆盖。

关注职工情感表达，丰富职工文娱生活

为庆祝中华人民共和国成立73周年，庆祝中国共青团成立100周年，喜迎党的二十大胜利召开，公司所属单位开展一系列相关主题活动。同时，2022年公司各单位积极组织开展了主题突出、形式多样、内容丰富的专题职工文娱活动，旨在丰富青年职工业余文体活动，展现职工踔厉奋发、勇毅前行、团结向上的青春风采，增强职工的体育锻炼意识，营造健康积极的工作氛围。



“喜迎二十大 青春向党说”主题演讲比赛



女职工跳绳踢毽子比赛



“三八”妇女节系列活动

常态化关爱职工，打造职工可信赖的“职工之家”

保障职工享有正常福利待遇

严格按照新修订的省总工会经费管理办法，建立职工生日慰问、结婚生育祝贺和节日慰问等形式多样的员工福利。



组织健康体检活动，加强心理疏导和人文关怀，促进职工身心健康发展

改善基层职工工作和生活环境，加大项目配套设施投入。保护员工档案和体检报告隐私，关心未婚青年，开展青年联谊活动，搭建交友平台，扩大交友范围，促进和谐建工建设。



集团举办“青春有约 爱在建工”青年交友联谊活动



安徽路桥桥梁分公司深入开展“送清凉”慰问暨关爱新员工活动

定期组织暖心品牌活动，坚持“春节慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”

两节期间共筹集送温暖专项资金30余万元，为100余名困难职工送去了组织的温暖。春节前夕，集团两级领导上门慰问困难职工、劳模、退休职工50余人，将温暖传递到困难职工心中。公司领导分别深入20余个项目工地、工厂车间，“送清凉”到一线，看望慰问6000余名基层员工。助梦职工子女，向困难职工家庭子女资助爱心助学金。



“七一”前夕走访慰问老党员、老干部和生活困难党员

共筹集送温暖专项资金

30 余万元

看望慰问基层员工

6000 余名

全方位打造女职工权益保护体系

深入学习贯彻习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述，着力加强妇女思想政治引领，团结带领妇女听党话跟党走、立足岗位建功新时代。充分尊重鼓励女职工参与企业管理、发挥聪明才智、建言献策。依法表达和维护女职工的合法权益和特殊利益，签订女职工专项集体合同、“四期”劳动保护、健康普查和“两癌”筛查、为处于孕期、哺乳期的女性员工提供特殊关怀，全面呵护女性健康。



安全生产筑起中国梦 职工健康走好复兴路

扎实推进安全生产治理体系

把“安康杯”竞赛与安全生产、安全文化建设相结合，着力做好常态化疫情防控、安全生产宣传教育、农民工安全防护。积极开展《安全生产法》《环境保护法》《职业病防治法》等的宣贯工作，年度开展全员教育9.2万人次。

围绕“遵守安全生产法、当好第一责任人”主题，广泛组织各所属单位开展了1.1万人次安全宣誓、100场安全知识竞赛、396场应急救援演练和4.4万人次主题宣讲等系列活动，普及了安全生产知识，营造了“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全，处处讲安全”的浓厚氛围，牢牢守住职工生命健康安全底线。

2022年，集团公司创国家建设工程项目施工工地安全生产标准化项目6项、创华东地区建筑施工安全生产标准化工地7项、创省级建筑工程安全标准化示范工地66项。严格按照事故责任追究管理办法对发生的4起事故进行了调查处理，共处理责任人员35人、罚款58.54万元。

创国家建设工程项目施工工地安全生产标准化项目 **6** 项
 创华东地区建筑施工安全生产标准化工地 **7** 项
 创省级建筑工程安全标准化示范工地 **66** 项



公司机关“安全生产月”动员及宣誓签名



举办2022年“安康杯”安全知识竞赛



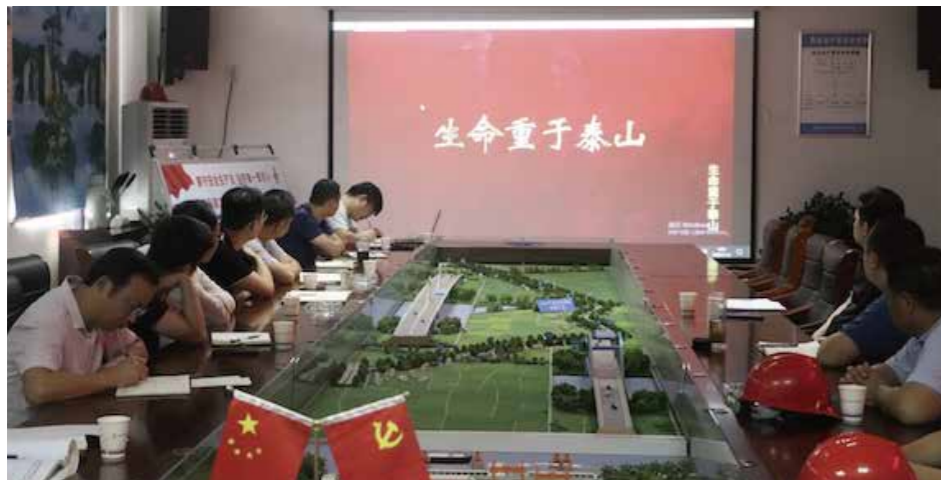
驻阿经理部开展“海外环境下的个人安全管理”线上培训



分子公司“安全生产月”动员及宣誓签名



在建项目“安全生产月”动员及宣誓签名



《生命重于泰山》《安全生产法》专题学习

1.1万人
安全宣誓

100场
安全知识竞赛

396场
应急救援演练

4.4万人
主题宣讲

持续完善员工职业健康管理体系

公司积极落实新《安全生产法》，积极加强员工职业健康安全宣传培训，提高员工职业健康意识。2022年，公司未发生职业健康责任事故和职业病病例，职业健康管理体系持续满足标准要求。公司及所属各单位每年组织职工进行职业健康检查，不断提高检查标准和检查质量。推广应用大数据技术对员工体检结果进行分析评估，对群体性、普遍性问题实施有效预防；加强安全生产费用投入，推进绿色施工，不断完善现场防尘、降噪及安全设施，按照标准为员工提供劳动保护用品，配备与职业健康保护相适应的设施和工具，积极改善工作环境和劳动条件，持续加强工地生活、文化、卫生建设。



安徽路桥集团合肥市轨道交通7号线项目组织一线作业人员进行爱心免费体检



安徽一建二分公司蜀山体育公园项目开展一线职工健康体检活动

尊重劳模、崇尚劳动

深入挖掘基层和职工身边的好典型，开展“榜样力量”劳模事迹报告会，推出《榜样力量——讲述咱们建工人的奋斗故事》、《献礼二十大 劳动最光荣》主题系列报道，对获得全国全省表彰的先进典型和劳动竞赛中成效突出的单位项目进行宣传，用看得见摸得着的身边人身边事，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事，唱响“建工劳动者之歌”。



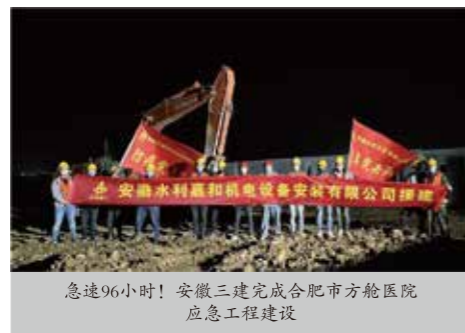
我为群众办实事 践行初心使命

驰援战“疫”，筑牢城市安全屏障

深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话指示精神，坚决落实党中央、国务院决策部署，进一步强化战斗意识、保持战斗状态、增强战斗意志，紧紧依靠广大干部职工坚决打赢疫情防控阻击战。疫情就是命令，防控就是责任。安徽建工践行国企担当，全力支持全国各地的方舱隔离点建设工作，充分展现了国企员工服务群众、甘于奉献的良好精神风貌。



安徽水利援建六安安全安区方舱医院



急速96小时！安徽三建完成合肥市方舱医院应急工程建设

投身志愿服务，为群众办实事

为大力弘扬雷锋精神，喜迎党的二十大，倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，推动“我为群众办实事”实践活动常态化，公司所属各单位积极行动起来，广泛开展了植树护绿、文明交通劝导、困难职工帮扶、生态环保、无偿献血、助力学子圆梦等以及社会公益服务等一系列志愿服务活动，参与青年达3500余人次。以“我为群众办实事”为契机，开展多项志愿服务活动，聚焦群众“急难愁盼”问题，为群众办实事、弘扬正能量，全年参与志愿者人数7206余人、参与党员志愿者人数1931余人、参与志愿服务队伍数量254余支、开展集中志愿服务场次997余次、受益群众人数88475余人。



参与青年达 3500 余人次



所属单位举办“我为群众办实事”实践活动



安徽三建开展“爱心助学”活动

参与应急抢险等社会公共事务

积极应对各类突发汛情，并有序组织开展属地抗洪救援工作，多次抵御台风、暴雨天气，在市政抢险、堤坝围驻、道路清淤等工作中保障人民群众生命财产安全。



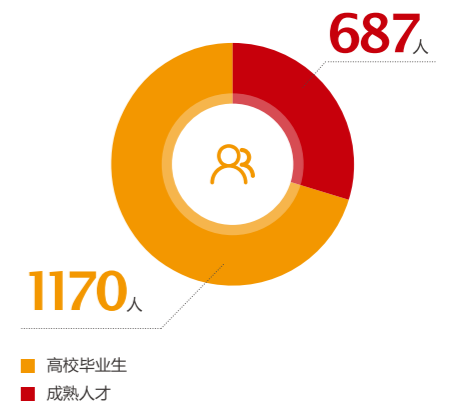
安徽水利开发有限公司抗洪抢险应急救援队获省应急管理厅授牌



安徽路桥公司收到黑水县人民政府表扬信，对项目建设者在当地出现塌方险情时，践行“人民至上、生命至上”理念，积极参与抢险救灾的行为表达衷心的感谢。

提供公平就业机会 促进本地就业

公司始终把促进就业作为履行企业社会责任的一项关键内容。2022年，公司认真落实员工上岗就业承诺，公司每年通过接收毕业生、接收转业军人、人才市场引进等形式，为社会人才提供了大量就业机会。2022年，公司新增就业岗位1857个，其中引进高校毕业生1170人，引进成熟人才687人。2022年，全公司持续推进农民工实名制管理、工资专用账户、工资保证金和银行代发工资等措施，做好农民工岗前安全教育培训和现场操作技能培训，并对特殊工种全部进行岗前强化培训，不断提高农民工作业技能。



安徽交航公司开展2022年新员工入职培训

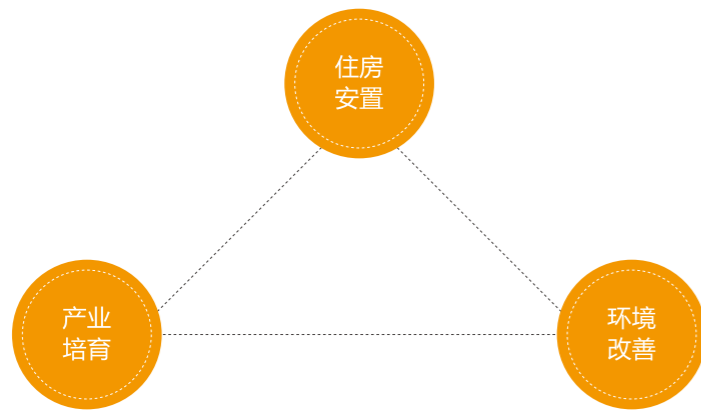
全面参与乡村振兴

定点帮扶工作

2022年，是巩固拓展脱贫攻坚成果、做好乡村振兴工作的关键一年，安徽建工集团继续坚持以习近平总书记关于乡村振兴系列讲话精神为指引，深入落实省委省政府关于乡村振兴工作有关部署，立足定点帮扶地区实际，围绕“四个不摘”具体要求，确保农业稳产增产、农民稳步增收、农村稳定安宁。集团在定点帮扶的宿松县趾凤村、全椒县太平村、阜南县段郢乡等三个地方全年实施各类帮扶项目8个，累计捐赠帮扶资金235万元；全年开展消费帮扶306.24万元，其中援藏援疆帮扶263.27万元，对口帮扶县、定点帮扶村消费帮扶额15.4万元。

306余万
累计帮销售

235万元
办款项拨付



总会计师王淑德、纪委书记王汪苗在宿松县趾凤村帮扶项目现场



副总经理陈仁虎赴宿松县趾凤村开展帮扶慰问

乡村振兴投资

安徽建工集团股份有限公司参与了六安市舒城县乡村振兴（一期）PPP项目。安徽省六安市舒城县乡村振兴（一期）PPP项目（二次）主要包含：乡村产业振兴项目、乡村生态振兴项目、乡村文化振兴项目及配套设施项目等。提供的公共产品和服务内容包含建筑工程、道路工程、管网工程、景观绿化工程及附属工程等，项目总投资约219336.67万元。



安徽建工集团股份有限公司与安徽省交通规划设计研究总院股份有限公司联合体中标了桐城市城乡大建设暨乡村振兴重大项目。本项目位于桐城市境内，为桐城市“十四五”期间重点建设工程，按区位分为龙眠河一河两岸、东城、城北三个片区，包含市政道路工程、公路工程、水资源与环境工程、城市更新工程、城市公用设施五大板块。项目静态总投资规模上限为120亿元。

安徽水利开发有限公司(牵头人)及中铁四局集团有限公司和中国建筑西北设计研究院有限公司联合体中标“三门峡市城乡一体化示范区乡村振兴EPC工程总承包项目”。该项目位于河南省三门峡市,项目涉及示范区城市规划区以外的大王镇、阳店镇等44个行政村的美丽乡村建设,中标价为25.03亿元。

欠发达地区乡村振兴帮扶及农房工艺改进

山南市错那县曲桌木乡村振兴及沙棘林特色旅游景区提升项目是错那县加快实施乡村振兴发展战略的重点建设项目，建成后将极大改善当地人居环境，助推当地旅游业提档升级和经济社会发展。



西藏自治区乡村振兴局赴安徽路桥集团沙棘林项目调研



安建投资太湖项目支部联合太湖县税务局赴太湖县苗石村开展“心系扶贫产业 助力乡村振兴”座谈会

2022年，安徽建科高度重视乡村振兴规划方案和施工图设计工作，分别与安徽高迪和中煤远大两家装配式建筑企业合作，开展装配式农房与近零能耗建筑研究，并设计不同产品方案，为建造安全、舒适的农房做好技术储备。



中煤远大装配式超低能耗农房效果图



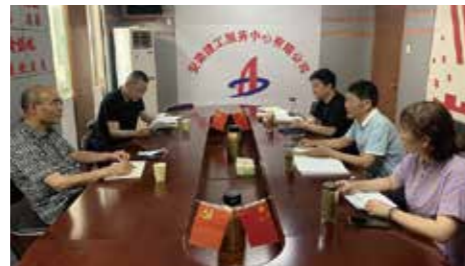
安徽高迪装配式轻钢农房效果图

畅通信访渠道 维护职工群众合法权益

深入学习习近平总书记关于加强和改善人民信访工作的重要论述，进一步提高政治站位，压实主体责任，紧紧围绕集团公司改革发展稳定工作大局，认真落实信访工作责任制，强化源头预防，畅通信访渠道，积极督查督办，推动“事要解决”，竭力将问题解决在基层，化解在萌芽状态；认真开展消防安全大检查，多形式开展消防安全宣传教育，大力督促整改隐患；大力加强国家安全人民防线建设工作，坚持不懈强化疫情防控，深入开展社会治安综合治理等工作。2022年2月集团公司荣获“全省信访工作优秀单位”荣誉称号。



安徽建工集团控股有限公司被省委省政府授予“全省信访工作优秀单位”荣誉称号



安徽建工集团控股有限公司赴安建服务中心有限公司带案下访

2022年，集团公司信访总量为268件。集团本部信访量为232件，其中，省信访信息化综合平台转办件26件，省级统一政府热线专报转办件3件，省国资委主任信箱转办件120件，四送一服平台转办件1件，合肥新站开发区退役军人服务中心转办件1件，来访29起58人次（含集访1起15人次），来电9起，来信5件，短信1次，集团公司网上信访37件；所属单位信访量为36件次。初信初访接待处理率100%，转送交办率100%，协调、督办处理率100%，符合政策法律的信访事项办结率100%。2022年全年，集团公司领导共接待下访、带案督办、信访督导29起，阅批信访件643件次，全方位畅通信访渠道，极大方便了职工群众反映诉求。




开展信访工作专题学习研讨

05

公司展望

Corporate Vision





2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，坚持稳中求进、积极奋进，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，改革创新、勇毅前行，努力打造红色安徽建工、千亿安徽建工、低碳安徽建工、幸福安徽建工，开创安徽建工“大发展”崭新局面，进一步做强做优做大，创一流业绩，争当中国建筑企业排头兵，为建设现代化美好安徽贡献更大力量。

附录

关键绩效表

科目	主要内容	单位	指标完成情况
股东责任	完成产值额	亿元	1210
	新签合同额	亿元	1755
	营业收入	亿元	851
	利润总额	亿元	27.27
	所属单位预算完成率	%	100
	向股东派发现金红利	亿元	4.3
	累计回收三年以上的应收债权	亿元	12.66
	已竣工项目财务决算完成率	%	95.21
	平均融资成本	%	4.65
	客户责任	高速公路建成里程	/
在建项目工期履约率		%	87
科技研发总投入		亿元	14.83
行业标准		项	1
地方标准		项	15
行业级工法		个	56
省级工法		个	65
省级及以上科学技术奖		项	6
发明专利		项	41
实用新型专利		项	326
鲁班奖		项	2
国优工程奖		项	2
黄山杯		项	25
李春奖等行业优质工程奖		9项	9
国家级安全生产标准化工地		个	6
公司管治	供应商责任管理	家	12576
	合计刷新管理制度	项	106
	全年追责问责	人次	395
	国企改革三年行动完成率	%	100
	对标世界一流管理提升行动完成率	%	97
	离退休人员移交社会化管理	人	175

续表

科目	主要内容	单位	指标完成情况
环境绩效	固体废弃物分类处置率	%	100
	扬尘污染防治	%	六个100
	噪声、污水、废气排放	/	达标
	施工现场环境卫生	/	符合JGJ146
	“绿色工地”试点项目	个	14
	“智慧工地”试点项目	个	20
	新建绿色建筑面积	m ²	70.12
	新建超低能耗建筑面积	万m ²	> 2
	绿色建材采购额	亿元	7.8
	水电站等清洁能源	亿kWh	> 7
员工权益	建筑工业化业务完成产值	亿元	13.91
	职工就业总人数	人	19906
	女性员工数量	人	3954
	本科及以上学历占比	%	66.3
	35岁以下员工占比	%	645
	高级及以上职称占比	%	11.1
	持有建造师执业资格人数	人	4269
	省学术和技术带头人	人	5
	吸纳就业人数	人	1857
	劳动合同签约率	%	100
	社会保障覆盖率	%	100
	带薪休假制度覆盖率	%	100
	职业健康责任事故	起	0
	职业病病例	人	0
	员工满意度	%	100
和谐社会	投入乡村振兴直接资金	万元	280
	志愿者人数	人	7206
	志愿服务收益群众数	余人	88475
	信访事项办结率	%	100

意见反馈表

为了持续改进安徽建工集团社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并传真到 0551-62865010

选择性问题（请在相应的位置选择打“√”）

1、本报告全面，准确地反映了安徽建工集团的社会责任工作状况？

很好 较好 一般 较差 很差

2、本报告对利益相关方所关心的问题进行了回应和公示？

很好 较好 一般 较差 很差

3、本报告公示的数据清晰、准确、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

4、本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

1、您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2、您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3、您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____ 职业：_____

机构：_____

电话：_____ 传真：_____

邮编：_____

E-mail: _____